



BE PROFIL M

DEIN EINSTIEG ALS JUNIORBERATER*IN

Profil M
Berliner Str. 131
42929 Wermelskirchen

+49 2196 7068-142
bewerbung@profil-m.de



JUNIORBERATER*IN BEI PROFIL M



Unsere Juniorberater*innen sind für uns die Zukunft von Profil M. Seit 2017 bilden wir bei Profil M in einem systematischen Entwicklungsprogramm gezielt unseren Consultant-Nachwuchs aus.

In enger Zusammenarbeit mit einem Mitglied der Geschäftsführung oder aus dem Kreis unserer Partnerinnen und Partner lernst du alle Grundlagen unseres Beratungsgeschäfts kennen, verschaffst dir ein eigenes Profil in unseren Kundenprojekten und im Team und machst langfristig mit uns Führung besser.

Du bist Teil unseres mehr als 30köpfigen Consultant-Teams, bringst dich mit deinem Know-How und deiner Persönlichkeit ein und entwickelst unsere Leadership-Konzepte und unsere Produkte mit deinen Kolleg*innen weiter.

Dabei wirst du jederzeit von einem großen Team aus Consultants, Assistenzen und internen Expert*innen unterstützt, auf das du dich immer verlassen kannst und das dir jeden Tag mehr als einen Arbeitsplatz bietet.



UNSER VERSPRECHEN: DAS LERNST DU



Projektmanagement komplexer Leadership Development und Assessment Projekte in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden



Konzeption moderner, valider Assessment Center Übungen, eingebettet in einen professionellen, zielgerichteten Gesamt-Prozess



Design von state-of-the-art Learning Journeys zur nachhaltigen Entwicklung von Führungskräften im richtigen Mix aus Präsenzveranstaltungen und E-Learning



Schlüssige Integration unserer **digitalen Tools** (z.B. Profil M AC Suite, Profil M-Academy, LeadIM) in Kundenprojekte; Gestaltung professioneller und valider **Remote-Verfahren** wo sinnvoll



Methodenkompetenz und Souveränität für verlässliche Potenzialeinschätzungen in unseren Leadership Assessments



Methodenkompetenz und Souveränität als Trainer*in und Facilitator in Leadership Development Prozessen



Gestaltung von Leadership Development und Assessment Projekten bei attraktiven Kunden, branchenübergreifend und international



Professionelle Leadership und Development Konzepte, mit denen wir unser psychologisches Know-How auf Augenhöhe vermitteln



Weiterentwicklung unserer Produkte, Mitarbeit in internen Projekten, Übernahme von Themenverantwortung



Mentor*in

Ein*e Mentor*in aus dem Partner- oder GF-Kreis begleitet dich während des gesamten Programms. Er oder sie arbeitet eng mit dir zusammen, gibt dir regelmäßig Feedback, sucht gemeinsam mit dir nach der jeweils richtigen neuen Herausforderung und steht dir als Sparringspartner jederzeit zur Verfügung.



Herausforderungen on-the-job

Von Anfang an bist du eng in die Projekte deines Mentors oder deiner Mentorin eingebunden und begegnest täglich Herausforderungen, an denen du wachsen kannst. Du spielst eine wichtige Rolle in unseren Kundenprojekten und bist vor Ort oder remote live dabei, wenn wir Führung besser machen.



Lernen im Team

Alle Consultants bei Profil M sind eng untereinander vernetzt, tauschen sich regelmäßig aus und inspirieren sich mit Learnings aus ihren Projekten. Es steht immer ein interner Experte oder eine interne Expertin bereit, um dir einen neuen Impuls zu geben.



Externe Weiterbildung

Als Gesamtteam laden wir regelmäßig externe Expert*innen ein, um uns zu neuen Themen inspirieren zu lassen und unsere Konzepte zu challengen. Genauso suchen wir mit dir die richtigen externen Maßnahmen, um deine Entwicklung zu unterstützen.

Gemeinsam mit deinem Mentor / deiner Mentorin gestaltest du das Programm individuell so, dass es dir die bestmögliche Lernkurve bietet und deine Kompetenzen, Schwerpunkte und Interessen berücksichtigt. Erfahrungsgemäß läuft das Programm dabei entlang folgender wesentlicher Phasen:

1. Onboarding (ca. Monat 1 – 6)

- Kennenlernen der internen Kolleg*innen, Ansprechpartner*innen und Expert*innen, Prozesse, Standards, Inhalte, Produkte
- Einstieg in Kundenprojekte deines Mentors / deiner Mentorin als Project Management Office, Co-Projektleitung, Verantwortliche*r für Konzeptionen etc.
- Hospitationen, insbesondere zum Kennenlernen eurer Projekte und der wichtigsten Profil-M-Themen
- Unterstützung deines Mentors / deiner Mentorin durch inhaltliche Vor- und Nachbereitung eurer Veranstaltungen und Projektmeetings
- Feedback & enge Begleitung durch deinen Mentor / deine Mentorin

2. Deep Learning (ca. Monat 7 – 12)

- Festigung und Ausbau deiner Rolle in Kundenprojekten
- Unterstützung deines Mentors / deiner Mentorin durch Übernahme eigenständiger Aufgabenpakete in euren Projekten
- Einstieg in interne Produktentwicklung, Übernahme von Themenverantwortung, Begleitung von Kolleg*innen
- Hospitationen, insbesondere zur Weiterentwicklung deiner methodischen Kompetenzen in AC und Training
- Feedback & Begleitung durch deinen Mentor / deine Mentorin

3. Explore Perspectives (ca. Monat 13 – 18)

- Festigung und Ausbau deiner Rolle in Kundenprojekten
- Eigenverantwortliche Teilprojektleitung
- Erste Durchführungen von Assessment- und Development-Veranstaltungen als Beobachtende*r oder (Co-)Trainer*in/Facilitator
- Integration in Projekte anderer Kolleginnen und Kollegen
- Feedback & Begleitung durch deinen Mentor / deine Mentorin und die Projektleiter*innen der Projekte, in die du involviert bist

UNSERE ANFORDERUNGEN

DU PASST BESONDERS GUT ZU UNS, WENN DU FOLGENDES MITBRINGST



Erste relevante praktische Erfahrung im Themenfeld Führungskräfteentwicklung im Konzern, im großen Mittelstand oder in der Beratung



Abgeschlossenes Masterstudium der (Wirtschafts-) Psychologie oder vergleichbarer Studiengang (z.B. Wirtschaftswissenschaften, HR, ...)



Leidenschaft für Führungskräfteentwicklung, vor allem für Diagnostik und Training



Internationales Mindset, entwickelt z.B. durch Auslandsaufenthalte und/oder internationale Projekte, verhandlungssichere Englischkenntnisse, gerne auch weitere Sprachen



Ausgeprägte Fähigkeit, mit deiner **Intelligenz** und **Kundenorientierung innovative und praxistaugliche Lösungen zu entwickeln** und mit einem hohen Grad an Eigenständigkeit umzusetzen.



Digitale Affinität und Freude daran, Herausforderungen der Führungskräfteentwicklung durch moderne Tools zu unterstützen.



Freude am konzeptionellen Arbeiten und an der inhaltlichen Auseinandersetzung mit Grundlagen von state-of-the-art Führungskräfteentwicklung



Reisebereitschaft, um unsere Veranstaltungen deutschlandweit und z.T. auch international durchzuführen (perspektivisch als Consultant ca. 3 Tage pro Woche)

PROFIL M ALS ARBEITGEBER

BENEFITS & RAHMENBEDINGUNGEN



Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge



Mobiles Arbeiten inklusive moderner technischer Ausstattung und frei wählbarem **Wohnort** innerhalb Deutschlands



Kostenübernahme **Fitnessstudiobeitrag**



Betriebliche Krankenversicherung mit individuellem Gesundheitsbudget (z.B. für Heilpraktikerleistungen und Sehhilfen), Facharztvermittlungsservice



Dienstwagen oder BahnCard 100 sowie **Bikeleasing** möglich



leistungsbezogene variable Vergütung (als Consultant)



Gruppenunfallversicherung



Unbefristeter Vertrag bei einem krisensicheren Arbeitgeber



Regelmäßige Teamevents



Sabbatical



30 Tage Urlaub



Teilzeit möglich

FRAGEN? MELDE DICH GERNE!

Geschäftsführer People & Culture

Patrick Wiederhake
patrick.wiederhake@profil-m.de
02196 7068 214



HR-Leitung

Anika Graf
anika.graf@profil-m.de
02196 7068 140



HR Specialist

Alana Knode
alana.knode@profil-m.de
02196 7068 142



Direkt bewerben?
bewerbung@profil-m.de

Leadership Assessment
Leadership Development
Leadership Culture & Transformation



Profil M
Developing Leadership

Berliner Str. 131
42929 Wermelskirchen

+49 2196 7068-0
info@profil-m.de
profil-m.de

