



Uta Becks

Profil M Project Partner

+49 2196 7068-0

+49 178 5010396

[projektpartner@profil-m.de](mailto:projektpartner@profil-m.de)

#### Sprachen

Deutsch, Englisch, Französisch

[www.profil-m.de](http://www.profil-m.de)

PROFIL 

## Stringenz und Atmosphäre schaffen, um alle mitzunehmen

In über 15 Jahren Erfahrung in verschiedensten HR-Rollen, Branchen, Ländern und Unternehmenskulturen habe ich bereits eine große Palette an HR-Themen verantworten, konzipieren und weiterentwickeln dürfen.

Es macht mir Spaß, kundenindividuelle und stringent durchdachte Konzepte und Lösungen zu erarbeiten und dadurch einen Mehrwert für meine Kunden zu erbringen. Prozesse zu gestalten, die nah am Menschen sind und wo sich Teilnehmer wohlfühlen können, liegt mir am Herzen.

Meine Kunden schätzen neben meiner fachlichen Expertise die unbedingte Bereitschaft, mich für sie einzusetzen und die Extrameile zu gehen. Durch meine empathische und zuweilen humorvolle Art, gelingt es mir, eine Atmosphäre zu schaffen, wo Menschen sich „zeigen können“ und wir dennoch zielführend gemeinsam arbeiten. Langfristige und partnerschaftliche Kontakte und Beziehungen sind mir sowohl im Arbeits- als auch im Privatleben wichtig.

## Meine Expertise für Sie

## Special Skills

## Ausgewählte Kunden

## Ausgewählte Veröffentlichungen

- Eignungsdiagnostik und Beratung bei zentralen Personalentscheidungen: Management Audits, Assessment- sowie Development-Center im nationalen und internationalen Kontext
  - Bedarfsbezogene Konzeption und Durchführung von verhaltensorientierten Trainings (u.a. in den Bereichen Führung, Persönlichkeitsmodelle „für den Alltag“, Feedback und Kommunikation, Konfliktmanagement, Empathie, Personalauswahl)
  - Beratung von Unternehmen hinsichtlich Instrumenten und Prozessen im Bereich PE und Leadership Development (u.a. Einführung kompetenzorientierte Personalauswahl, Gestaltung von Kompetenzmodellen, Einführung von Personalentwicklungs-gesprächen, Employer of Choice-Ansätze, kollegiale Fallberatung)
  - Externe Lehrbeauftragte: Fachbereich Rechts- und Wirtschaftswissenschaften, Technische Universität Darmstadt
  - Diplom Psychologin
  - Über 15 Jahre Erfahrung in diversen HR-Rollen und der Beratung im Leadership Development Kontext
  - Systemische Coaching-Ausbildung, Fortbildungen in systemischer Organisationsberatung und Großgruppen-Verfahren („World Cafe“)
  - Zertifizierter Reiss Profil Master
- 
- Thyssenkrupp AG
  - thyssenkrupp Steel Europe AG
  - Rohde & Schwarz
  - Kassenärztliche Vereinigung Westfalen-Lippe
  - Bayer AG
  - OBI GmbH & Co. Deutschland KG
- 
- Empathie – sich in andere hinein fühlen oder hineindenken können Elena Mahinova & Uta Becks (PersonalEntwickeln, April 2013)
  - Rollenstress bei Führungskräften – Ein Fragebogen zur Erfassung von Rollenstress bei Führungskräften Uta Berger (VDM Verlag Dr. Müller, Januar 2008)