



## Helen op 't Roodt

### Consultant

 +49 2196 7068-236

 +49 152 02473068

 [helen.optroodt@profil-m.de](mailto:helen.optroodt@profil-m.de)

#### Sprachen

Deutsch, Englisch



[www.profil-m.de](http://www.profil-m.de)

PROFIL 

# Ich stehe für Praktikabilität und Evidenz.

In einer dynamischen Welt, in der sich das Arbeitsumfeld ständig verändert, sehe ich gute Führung als zentralen Hebel für eine effektive, gesunde und vertrauensvolle Zusammenarbeit sowie für Erfolg. Deshalb liegt es mir am Herzen, Menschen in ihrer persönlichen Entwicklung dabei zu unterstützen, ihre Potenziale zu entfalten und sie für die Zukunft zu wappnen. Dazu trage ich mit zukunftsfähigen, zielgenauen und evidenzbasierten Methoden bei.

Kunden lernen mich als eine verlässliche und umsetzungsorientierte Partnerin kennen, die mit leidenschaftlichem Engagement, Entschlossenheit und Empathie den Dingen auf den Grund geht, um die beste und nachhaltigste Lösung zu finden. Dabei setze ich gerne neue und innovative Impulse und unterfüttere meine Ansätze mit smarten digitalen Lösungen.

## Meine Expertise für Sie

- Konzeption und Durchführung von Remote- und Präsenz- sowie Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern im nationalen und internationalen Kontext
- Konzeption von Entwicklungsprogrammen und Trainings zu Themen wie Führung und Candidate Experience
- Beratung in der Einführung und zur Umsetzung von digitalen 360-Grad-Feedbackprozessen
- Wissenschaftliche Expertise im Bereich Datenanalyse und Datenaufbereitung

## Special Skills

- M. Sc. Psychologie (Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie)
- Seit 2019 Erfahrung im Beratungskontext des Leadership Developments und Leadership Assessments
- Hogan-Zertifizierung
- Zertifizierung „Remote Human Resources“
- Doktorandin zum Thema „Identity Leadership in virtuellen Teams“

## Ausgewählte Kunden

- Allianz Technology SE
- BSH Hausgeräte GmbH
- E.ON SE
- UCB

## Ausgewählte Veröffentlichungen

- op 't Roodt, H., H. Krug, and K. Otto (2021). Subgroup formation in diverse virtual teams: the moderating role of identity leadership. *Frontiers in Psychology*, 12, 722650.
- op 't Roodt, H., Streckert, N., & Brandt, A. (2023). Wer bin ich, und wenn ja, laut wem? Wie man ein modernes 360-Grad-Feedbacksystem mit Erlebnis und Sinn schafft. *PersonalEntwickeln*, 293.