

Wir gestalten mit Ihnen die Zukunft der Führung

Profil M stellt sich vor





**Wir stellen uns vor:
Das ist Profil M**

01

Wir stellen uns vor

Was uns antreibt

Wir machen Unternehmen durch gute und kompetente Führung erfolgreicher und attraktiver. Wir sorgen dafür, dass unsere Kunden die Führungs-Kraft entwickeln, die sie brauchen, um ihre Vision zu verwirklichen.

Wir entwickeln Potenzial zu Stärke. Jede Führungskraft verdient die Chance, die beste Führungskraft zu werden, die in ihr steckt. Führungsqualität entsteht durch gute Auswahl, kontinuierliche Entwicklung und kulturelle Veränderungen.

Jeder Mensch hat ein Recht auf gute Führung. Mut, Menschlichkeit und Nachhaltigkeit sind für uns zentrale Elemente einer Führungshaltung, die inspiriert und motiviert. Diesen Anspruch leben wir nach Innen und nach Außen.



Wir gestalten mit Ihnen die Zukunft der Führung für Ihr Unternehmen

Wir stellen uns vor

Das ist Profil M

Wir leben einhundert Prozent Qualität, Innovation und Menschlichkeit.

Wir erreichen höchste Wirksamkeit für Sie durch unser einzigartiges Zusammenspiel von erstklassigen inhaltlichen Konzepten, smarten digitalen Tools und einem außergewöhnlichen Team.

- Über 90 Beraterinnen und Berater sorgen für Flexibilität und Durchführungssicherheit.
- Wir schöpfen aus der Erfahrung von 20.000 begeisterten Teilnehmenden in Trainings und 10.000 validen Potenzialaussagen pro Jahr.
- Wir sind international: Über 50 % unserer Veranstaltungen finden mit Teilnehmerinnen und Teilnehmern aus der ganzen Welt statt.
- Wir bieten mit 60 Office-Mitarbeitenden optimalen Service und effiziente Prozesse.



Das Ergebnis:

Zufriedene
Kundinnen
und Kunden.



*Net Promotor Score:
100 % unserer Kunden empfehlen
Profil M "wahrscheinlich" weiter,
79% sogar "sehr wahrscheinlich"

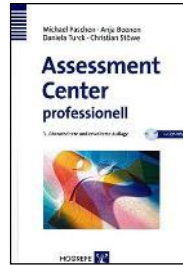
 HR EXCELLENCE
AWARDS 2024

HR-Dienstleister
des Jahres



Wir schauen nach vorne

Die Geschichte von Profil M



Erstausgabe des etablierten Praxisratgebers „Assessment Center professionell“

Herzlichen Glückwunsch zum 10. Geburtstag und zu durchschnittlich 15 % Wachstum pro Jahr



Wir bauen das internationale und digitale Geschäft mit Kooperationspartnern und mit der Profil M Academy weiter aus

2001

2003

2006

2011

2012

2013

Vier befreundete Beraterinnen und Berater gründen das Unternehmen. Es gilt:
„Wir machen Unternehmen durch gute Führung erfolgreicher!“



Wir pflanzen Bäume und arbeiten schon seit 2006 CO₂-neutral



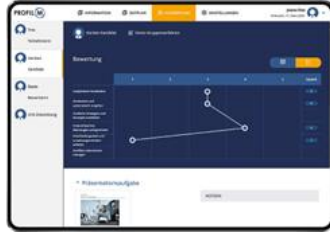
Profil M ist ein „Great Place to Work“ und bestätigt das Spitzen-Ranking bis heute



Wir schauen nach vorne

Die Geschichte von Profil M

Profil M launcht die Assessment-Suite für digitalen Assessment-Support



Im ersten Pandemie-Jahr organisiert Profil M über 400 Remote-ACs



2024 werden wir beim HR-Excellence Award als „Dienstleister des Jahres“ ausgezeichnet



2016

2017

2020

2022

2024

>>>

Wir schaffen mehr Platz für Inspiration und noch mehr Kundennähe in unserem Neubau in Wermelskirchen



Einführung des Smart Flow Navigators zur End-to-End-Automatisierung komplexer Assessment-Prozesse



Übermorgen:
Wir freuen uns auf eine spannende, nachhaltige und erfolgreiche Zukunft



Wir stellen uns vor

Das ist Profil M

Wir haben Persönlichkeiten.

Unser Team besteht nicht nur aus Mitarbeitenden, sondern aus kompetenten Menschen, die Führung in Unternehmen besser machen wollen.

An uns binden sich Menschen, die Lust haben auf persönliches Wachstum und Erfolg. Sie sind ambitioniert und umsetzungsstark und motiviert, mit Ihnen innovative Wege zu gehen. Immer menschlich, gewinnend und authentisch.



Wir stellen uns vor

Das ist Profil M

Ambitioniert, kompetent und menschlich.

Wir leben bei Profil M, was wir Ihnen und Ihren Führungskräften vermitteln. Wir bieten ein Umfeld, das Individualität, Zusammenhalt und aufrichtiges Miteinander verbindet. Das sichert uns seit 2012 regelmäßig hervorragende Platzierungen als einer von Deutschlands besten Arbeitgebern.

Apropos Deutschland: Unser Team fühlt sich in der ganzen Welt zu Hause und arbeitet Hand in Hand mit Partnerinnen und Partnern vor Ort – getreu dem Motto „Think global, act local“.



Platz 4 in der Kategorie Consulting (Größe 51–200 Mitarbeitenden) und Platz 5 beim Regionalwettbewerb „Beste Arbeitgeber in NRW 2024“ als einer der besten Arbeitgeber in Nordrhein-Westfalen.





**Unsere Leistungen:
Das macht Profil M**

02

Wir bringen Leistung

Das dürfen Sie erwarten



Leadership Assessment

- Einzel-/Gruppen-Assessment
- Management Audit
- Executive Assessment
- Potenzialanalyse
- Development/Reflection Center
- Online-Assessment: LeadIM



Leadership Development

- Development Journeys
- Entwicklungsprogramme
- Training
- Blended Learning
- E-Learning
- Coaching



Leadership Culture & Transformation

- Führungskultur
- Teamentwicklung
- Purpose – Leitbilder und Wertemodelle
- Restrukturierung und Neuausrichtung
- Talent Management



Leadership Assessment

Leadership Assessment

Das dürfen Sie erwarten

- Einzel-/Gruppen-Assessment
- Management Audit
- Executive Assessment
- Potenzialanalyse
- Development/Reflection Center
- Online-Assessment: LeadIM

Wir ermöglichen Ihnen neue Erkenntnisse über Personen für fundierte Personalentscheidungen bei Auswahl und Entwicklungsplanung.

Vor Ort oder remote – effizient und nutzerfreundlich durch unsere digitalen Assessment-Lösungen.

Und stets in einer Form, die eine positive Candidate Experience gewährleistet.



Leadership Assessment

Von Development Center bis Executive Assessment

Abgesicherte Personalentscheidungen und zielgerichtete Entwicklungspläne sind bei uns das Ergebnis verlässlicher Kompetenz- und Potenzialeinschätzungen.

Wir arbeiten im kompletten Spektrum der Management-Diagnostik – vom agilen Development Center für Nachwuchskräfte bis zum Executive Assessment für Top-Management-Positionen.

Dabei profitieren Sie von der langjährigen Erfahrung und exzellenten Methodenkompetenz unserer Beraterinnen und Berater, die sich mit ihren Empfehlungen klar positionieren – damit Sie Führungskräfte identifizieren und entwickeln können, die mit Ihnen in die Zukunft gehen.



Wir machen Kompetenz und Potenzial sichtbar

Leadership Assessment

Potenzialanalyse

Wir sind neugierig auf Menschen und ihre Potenziale. Und stolz darauf, die Basis für individuelle Entwicklung zu legen:

- Wir liefern nicht nur Verhaltensbeschreibungen, sondern ganzheitliche Persönlichkeitsbilder mit Entwicklungsprognose.
- Wir stehen beratend und mit individuellen Empfehlungen für persönliche Weiterentwicklung zur Seite.
- Wir schaffen wertvolle Erfahrungen und Erkenntnisse als Grundstein für Reflexion und eigenverantwortliche Entwicklung.
- Wir knüpfen an die internen Prozesse und Ziele Ihres Talent Managements an.



Schaffen Sie die Basis für Entwicklung mit Potenzial Assessment

Leadership Assessment

Placement Assessment

Wir verschaffen Ihnen ein differenziertes Bild für Personalentscheidungen, weil wir

- bestehende Fragen beantworten, Neues entdecken und damit wertvolle Erkenntnisse über Personen liefern
- als Sparringspersonen mit eindeutigen Empfehlungen agieren, die Sie als Entscheidende beraten und valide Prognosen mit Bezug zu Position und Rahmenbedingungen abgeben
- professionell auf Augenhöhe arbeiten, eine positive Candidate Experience schaffen und so Ihr Unternehmensimage stärken.



**Treffen Sie sichere Entscheidungen mit
Placement Assessment**



Leadership Development

Leadership Development

Das dürfen Sie erwarten

- Development Journeys
- Entwicklungsprogramme
- Nachhaltige Trainings
- Optimaler Mix durch Blended Learning
- State-of-the-Art E-Learning
- Leadership-Coaching

Wir helfen Menschen in Führungsverantwortung, die beste Führungskraft zu entwickeln, die in ihnen steckt.

Wir schaffen Führungskompetenz durch persönliches Wachstum als Basis der Führungskultur, die Sie anstreben und die Ihr Unternehmen erfolgreich macht.



Leadership Development

Development Journey

Wir bewirken echten Kompetenzzuwachs, persönliches Wachstum und Veränderung in Führungs-Mindset und Verhalten.

- Hierzu gestalten wir mit Ihnen wirksame Entwicklungsprozesse statt singulärer Maßnahmen.
- Und geben Impulse, um den Alltag als Experimentierraum für nachhaltig verankertes Lernen zu nutzen. Mit Erfahrung und Anregung zur Reflexion im Wechselspiel.
- Unsere Development Coaches gehen in die Tiefe und verbinden kognitive Anregung und praktische Tipps mit emotionalem Lern-Erleben.
- Sie fördern den Aufbau und die Nutzung von Netzwerken, den Austausch und das Lernen voneinander.
- Und wir befähigen Führende, ihre eigene Weiterentwicklung eigenverantwortlich zu gestalten und die Journey nach der Journey fortzusetzen.



**Investieren Sie mit Development Journeys
in nachhaltige Entwicklung**

Leadership Development

Führungs-Training

Wir vermitteln Ihren Führungskräften die benötigten Kompetenzen, um aktuellen Herausforderungen erfolgreich zu begegnen.

- Unser Kompass für Inhalte und Methoden ist Ihre angestrebte Führungskultur sowie die übergreifenden und individuellen Herausforderungen im Alltag Ihrer Führungskräfte.
- Wir teilen Wissen, trainieren Fähigkeiten und vermitteln die Haltung, die erfolgreiche Führung ermöglicht.
- Unsere Trainer*innen schaffen psychologische Sicherheit sowie den Raum, in dem Teilnehmende individuelles Feedback und Impulse von ihnen und voneinander erhalten.
- Unsere Trainings basieren auf modernster Didaktik – von aktivierenden Impulsen in der Prepare-Phase bis zu verbindlichen Transfer-Maßnahmen – nur so werden sie wirksam.



**Entwickeln Sie Persönlichkeiten durch
Führungs-Training**

Leadership Development

Blended Learning

Je nach Zielsetzung und Zielgruppe kombinieren wir mit Ihnen das Beste aus beiden Welten – Training und E-Learning.

- Teilnehmende steuern ihren Lernprozess eigenverantwortlich und nutzen Angebote dann, wenn sie sie wirklich brauchen.
- Sie profitieren von der Effizienz und sammeln Lernerfahrungen auch dann, wenn nur wenige oder kurze gemeinsame Veranstaltungen oder Coachings möglich sind.
- Unsere Profil M-Lernplattform und Learner Cockpits geben Struktur, halten Lerninhalte und Impulse bereit und motivieren zu kontinuierlicher Nutzung.
- Flexibel bilden wir die mit Ihnen designten Lernprozesse mit dem perfekten Mix aus traditionellen und digitalen Lernangeboten, Profil M Content und Ihren eigenen Lerninhalten und -Tools ab.



**Entwickeln Sie effizient und on demand mit
Blended Learning**



Leadership Culture & Transformation

Leadership Culture & Transformation

Das dürfen Sie erwarten

- Führungskultur
- Teamentwicklung
- Purpose – Leitbilder und Wertemodelle
- Restrukturierung und Neuausrichtung
- Talent Management

Wir helfen Ihnen dabei, für sich als Organisation eine Führungskultur zu entwickeln, die Ihre Veränderung und Initiativen positiv trägt und unterstützt, um so das beste Unternehmen zu werden, das Sie sein können.

Gemeinsam mit Ihnen gestalten wir Veränderungen, die Ihre Organisation nachhaltig befähigen, ihren eigenen, besten Weg zum Erfolg einzuschlagen.



Gute Führung schafft gute Zukunft

Leadership Culture & Transformation

Führungskultur

Wir helfen Ihnen dabei, für sich als Organisation eine authentische Führungskultur zu entwickeln.

- Führungskultur, Führungssysteme und Menschen müssen ganzheitlich entwickelt werden. Best Practices dienen uns zur Inspiration, doch die passenden Antworten für Sie sind individuell.
- Gemeinsam und in einem iterativen Prozess setzen wir wichtige Impulse, um alte Eckpfeiler Ihrer Führungskultur infrage zu stellen und neue Ideen zu pflanzen.
- Die Menschen nehmen wir dabei mindestens mit, im besten Fall gestalten sie die Veränderung gemeinsam selbst.
- Wir arbeiten mit Herz, Verstand und Leidenschaft. Mit unserem Wissen über funktionierende Prozesse und innovative Methoden navigieren wir gemeinsam mit Ihnen im komplexen Feld der Führungskultur.



Entwickeln Sie die Führungskultur, die Ihr Unternehmen in die Zukunft trägt

Leadership Culture & Transformation

Restrukturierung und Neuausrichtung

Bei Restrukturierung und Neuausrichtung müssen schnell klare Antworten auf viele Fragen gefunden werden. Wir helfen Ihnen dabei, die richtigen Führungskräfte zu definieren und zu entwickeln, die Ihre Veränderung mittragen und konsequent umsetzen...

- In einem objektivierten Prozess, der Akzeptanz bei allen Stakeholdern erzielt – auch und insbesondere bei Ihren teilnehmenden Führungskräften. Daran lassen wir uns messen!
- Auf Basis unserer Methodenkompetenz und der über 20-jährigen Erfahrung in Management-Diagnostik, gepaart mit der Sensibilität und Menschlichkeit, die die Situation erfordert.
- Mit zielgerichteten Development Journeys, die Ihren Führungskräften helfen, den neuen Herausforderungen schnell gerecht zu werden.
- Und begleitender Teamentwicklung für den erfolgreichen Neustart Ihrer Führungs-Teams.



Lassen Sie Restrukturierungen durch gute Führungskräfte schnell wirksam werden

Leadership Culture & Transformation

Talent Management

Wir gestalten mit Ihnen ein Talent Management, das Ihre Unternehmensvision und Ihre angestrebte Unternehmenskultur ermöglicht, durch:

- Ehrliche und nachhaltige Beratung mit Lösungen, die zu Ihren Rahmenbedingungen und Ihrer Kultur passen, diese aber auch gleichermaßen auf das nächste angestrebte Level heben.
- Unsere Zusammenarbeit mit führenden Unternehmen – und dem Wissen, dass Erfolgsrezepte nicht eins zu eins übertragbar sind.
- Entwicklung und Implementierung von tatsächlich gelebten Prozessen und Instrumenten.
- Formulierung von Leitbildern und Kompetenzmodellen als Kompass für gute Führung und Talent-Identifikation.
- Gestaltung einer „Talent Management“-Kultur in Ihrem Unternehmen, in der Talent Management nicht Sache einer Abteilung, sondern aller Stakeholder ist.



**Sorgen Sie mit Ihrem Talent Management
für einen messbaren Beitrag zum
Unternehmenserfolg**



Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen

Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH und Co. KG
Berliner Straße 131 · 42929 Wermelskirchen

