

BERATERPROFIL

YVONNE FAERBER

„Vertrauen in Entwicklung“

Ich habe großes **Vertrauen in das Potenzial von Menschen und Organisationen**. Als Beraterin sehe ich meine Rolle darin, Kunden dabei zu unterstützen, Potenziale zu erkennen und zu entfalten. **Partnerschaftlich in der Zusammenarbeit, klar in der Analyse und mit Freude an Entwicklung.**

Mein Ziel ist es, **echte Werte und nachhaltige Entwicklung zu schaffen**. Je nach Fragestellung bringe ich dazu unterschiedlichen Ansätze und Modelle ein. Denn mir ist es wichtig, dass die Lösungen individuell zu Ihrer Situation und Ihren Bedarfen passen.

Für mich ist Vertrauen eine zentrale Basis der partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit meinen Kunden. Denn **Entwicklung bedeutet immer auch Veränderung und Veränderung braucht Vertrauen**. Dieses Vertrauen entsteht durch Kompetenz, Transparenz und gegenseitige Achtung.



Yvonne Faerber

Executive Partner

T. +49 2196 7068-205

M. +49 172 9950806

yvonne.faerber@profil-m.de

www.profil-m.de

Follow me on:

Xing, LinkedIn

BERATERPROFIL

YVONNE FAERBER

Meine Expertise für Sie:

- Executive Assessment und Beratung in zentralen Personalentscheidungen
- Gestaltung und Durchführung von Leadership Development Programmen zur Weiterentwicklung der Führungskultur
- Individuelle Coachingbegleitung & Design von Programmen zur Entwicklung der Coaching-Expertise
- Begleitung im Set Up von Prozessen und Tools zur Potenzialanalyse und Managementdiagnostik
- Weiterentwicklung von Führungssystemen zur Stärkung der Zukunftsfähigkeit von Organisationen

Special Skills:

- Studium der Psychologie mit Abschluss Diplom und Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Abschluss Diplom
- Über 20 Jahre Erfahrung als Führungskraft in Leadership Development in internationalen Unternehmen und Beratung
- Weiterbildungen und Zertifizierungen als Coach (DBVC e.V.), Transaktionsanalytische Beraterin (DGTA e.V.), Scrum Master® und in Klientenzentrierter Psychotherapie (GwG e.V.) und Hogan Assessment.
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch

Ausgewählte Kunden:

- Boehringer Ingelheim
- Harvard Business School
- Bayer AG
- Deutsche Bank AG
- TÜV Süd
- Stadtwerke Bonn & Krefeld

Ausgewählte Veröffentlichungen:

- *Überzeugungskraft als Kompetenz*
Borchardt, Anika & Faerber, Yvonne (*Ph. C. W. Schmidt* 2014)
- *Umgang mit schwierigen Mitarbeitern*
Faerber, Yvonne & Turck, Daniela & Vollstädt, Dr. Oliver (Haufe 2009)
- *Coaching als Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung*
Turck, Daniela & Faerber, Yvonne & Zielke, Prof. Dr. Christian (Kohlhammer 2007)
- *Führungskräfte als Coach und Personalentwickler*
Turck, Daniela & Faerber, Yvonne (Euroforum 2006)