

BERATERPROFIL

PROF. DR. STEPHAN WEINERT



„Ich stehe für praktische Personaldiagnostik mit fundierter wissenschaftlicher Basis“

Seit gut 10 Jahren spielt sich mein berufliches Leben in zwei verschiedenen, aber eng verwobenen Welten ab: Zum einen berate ich Konzerne und große mittelständische Unternehmen in den Themenfeldern Management-Diagnostik, Personalentwicklung, Recruiting und Employer Branding, zum anderen forsche und lehre ich in diesen Bereichen als Professor. Meine Kunden schätzen diese Erfahrung sehr, denn so können sie **von langjähriger praktischer Erfahrung und den neuesten Erkenntnissen aus der Wissenschaft profitieren.**

Meine Arbeit ist dabei nicht „wissenschaftlich distanziert“. **Der Mensch steht im Mittelpunkt.** Wir müssen uns beispielweise immer bewusst sein, dass Personalauswahlverfahren gravierende Folgen für beide Seiten – Unternehmen und potenzielle Mitarbeiter/innen – haben. Wirtschaftliche und persönliche Aspekte gilt es gewissenhaft abzuwägen, um für alle Seiten bestmögliche Ergebnisse zu erzielen.



Prof. Dr. Stephan Weinert

Profil M Project Partner

T. +49 2196 7068-0

M. +49 162 6124576

Projektpartner@Profil-M.de

www.profil-m.de

Follow me on:

Xing, LinkedIn

BERATERPROFIL

PROF. DR. STEPHAN WEINERT

Meine Expertise für Sie:

- Beratung und Konzeptentwicklung in den Bereichen Strategisches Talent Management, Recruiting, Personalentwicklung und Employer Branding
- Konzeption und Durchführung von Assessment- und Development-Centern für unterschiedliche Zielgruppen (Absolventen, Nachwuchsführungskräfte, Führungskräfte) und Zielsetzungen (insb. Personalauswahl, Standortbestimmung, Personalentwicklung)
- Konzeption und Implementierung von High-Potential-Programmen und Talent-Management-Prozessen
- Konzeption von Kompetenzmodellen und Anforderungsprofilen
- Entwicklung von Employer-Branding-Strategien und Ableitung entsprechender Maßnahmen zur internen und externen Positionierung eines Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber

Special Skills:

- Dr. rer. oec., Diplom-Ökonom, Master of Business Administration
- Master in Arbeits- und Organisationspsychologie
- Über 15 Jahre Beratungserfahrung in der Personaldiagnostik
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch

Ausgewählte Kunden:

- Bayer AG
- Uniper SE
- Daimler AG
- DekaBank

Ausgewählte Veröffentlichungen:

- Weinert, S. (2020): *Leadership-Kompetenzmodelle – ein Einblick in Strukturen, Typen und Schwerpunkte*. In: *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 1, 17–20
- Weinert, S. (2019): *Akzeptanz für das AC: Zur Wirkung inhaltlich verschiedener Feedback-Formen*. In: *PERSONALquarterly*, 01/2019, 34–37
- Weinert, S.; Ohliger, K. (2018): *Recruiting Outsourcing – der nächste große Trend?!* In: *Personalwirtschaft*, 7, 58–61
- Weinert, S.: *Das High Potential Management*. Wiesbaden: Springer 2017
- Weinert, S. (2016). *Strategisches High Potential Management*. In: *HR Consulting Review*, 7, 11–14
- Weinert, S.; Stulle, K. (Hrsg.): *Executive Assessment: Instrumente, Trends, Herausforderungen*. Springer 2015