

BERATERPROFIL

PATRICK WIEDERHAKE



„Verstehen, um gemeinsam zu gestalten“

Der Wunsch nach **Unabhängigkeit und Aufbruch**, die **Lust am Verstehen** und an der **Vielfalt von Perspektiven** – beides prägt mich seit meiner Jugend. Ich erlebe keinen Tag, an dem ich nicht **mit Neugierde** auf diese Welt schaue.

Dass man gemeinsam mehr erreichen kann, bessere Ideen entwickelt, aneinander wächst – diese Erfahrung kam für mich später hinzu. Ich verdanke sie **den Menschen um mich herum** sowie meiner Tätigkeit als Berater bei Profil M. Jeden Tag erkenne ich hier, dass nur durch Fokussierung, Ausdauer und Struktur wirkliche Substanz entsteht.

Im Miteinander erleben Sie heute jemanden, der Veränderung und Stabilität zu verbinden gelernt hat. Der Anfänge liebt – und Ergebnisse mit Qualität erreichen will.

In unseren Projekten verknüpfe ich Ihre Stärken mit meinen, biete meine Perspektive an, um Ihre zu ergänzen. Ich lerne von Ihnen und hinterfrage Sie – offen, ehrlich, direkt.

Als Ziel immer im Blick: Ihre **Organisation und die Menschen** darin **begreifen**, um so **das wirklich Wirksame gestalten** zu können.

Mein persönlicher Gewinn: **Ihr nachhaltiger Erfolg.**



Patrick Wiederhake

Managing Partner

Mitglied der Geschäftsleitung

T. +49 2196 7068-214

M. +49 177 4590693

patrick.wiederhake@profil-m.de

www.profil-m.de

Follow me on:

Xing, LinkedIn, Twitter

BERATERPROFIL

PATRICK WIEDERHAKE

Meine Expertise für Sie:

- Begleitung bei Executive Assessment, Potenzialanalyse und Management-Diagnostik
- Förderung moderner Führungs- und Entwicklungskultur
- Weiterentwicklung und Ausgestaltung der Talent-Strategie
- Analyse und Stärkung von Resilienz und Gesundheit auf individueller, teambezogener und organisationaler Ebene
- Design von Lernprozessen und Entwicklungsprogrammen

Special Skills:

- Diplom-Psychologe mit Weiterbildung in Klärungsorientierter Psychotherapie
- Über 15 Jahre Beratungserfahrung
- Weiterentwicklung von Profil M als Mitglied der Geschäftsleitung mit Führungsverantwortung
- Kontinuierlich Veröffentlichungen und Medienbeiträge
- Kontinuierlich eigene Weiterbildungen in den Bereichen Agile Arbeitsmethoden, Management, Organisationsentwicklung, Diagnostik, Coaching etc.
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch

Ausgewählte Kunden:

- Lufthansa Group
- SCHOTT AG
- Berner Group
- FREE NOW
- CTS Eventim
- Aida Cruises

Ausgewählte Veröffentlichungen:

- *Dynamic Resilience Cycle Questionnaire – DRCQ.* Fragebogen zur Resilienz-Messung (2020), drcq.de
- *Agile Ängste.* Blogbeitrag (2019), <https://tinyurl.com/y86fnwln>
- *Gesunde Führung.* In: Faerber, Y., Turck, D., Vollstädt O., Wiederhake, P.: *Umgang mit schwierigen Mitarbeitern.* Haufe 2016
- *Das Profil M Executive Assessment.* In: Stulle, K.; Weinert, S. (Hrsg.): *Executive Assessment: Instrumente, Trends, Herausforderungen.* Springer Gabler 2015
- Wiederhake, P.; Stöwe, C.: *Initiative als Kompetenz.* In: Paschen, M.; Fritz, A. (Hrsg.): *Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz.* Ph. C. W. Schmidt 2014