



Patrick Wiederhake

Managing Director

+49 2196 7068-214

+49 177 4590693

patrick.wiederhake@profil-m.de

Sprachen

Deutsch, Englisch



www.profil-m.de

PROFIL 

Verstehen, um gemeinsam zu gestalten

Der Wunsch nach Unabhängigkeit und Aufbruch, die Lust am Verstehen und an der Vielfalt von Perspektiven – beides prägt mich seit meiner Jugend. Ich erlebe keinen Tag, an dem ich nicht mit Neugierde auf diese Welt schaue.

Dass man gemeinsam mehr erreichen kann, bessere Ideen entwickelt, aneinander wächst – diese Erfahrung kam für mich später hinzu. Ich verdanke sie den Menschen um mich herum sowie meiner Tätigkeit als Berater bei Profil M. Jeden Tag erkenne ich hier, dass nur durch Fokussierung, Ausdauer und Struktur wirkliche Substanz entsteht.

Im Miteinander erleben Sie heute jemanden, der Veränderung und Stabilität zu verbinden gelernt hat. Der Anfänge liebt – und Ergebnisse mit Qualität erreichen will.

In unseren Projekten verknüpfe ich Ihre Stärken mit meinen, biete meine Perspektive an, um Ihre zu ergänzen. Ich lerne von Ihnen und hinterfrage Sie – offen, ehrlich, direkt.

Als Ziel immer im Blick: Ihre Organisation und die Menschen darin begreifen, um so das wirklich Wirksame gestalten zu können.

Mein persönlicher Gewinn: Ihr nachhaltiger Erfolg.

Meine Expertise für Sie

- Begleitung bei Executive Assessment, Potenzialanalyse und Management-Diagnostik
- Förderung moderner Führungs- und Entwicklungskultur
- Weiterentwicklung und Ausgestaltung der Talent-Strategie
- Analyse und Stärkung von Resilienz und Gesundheit auf individueller, teambezogener und organisationaler Ebene
- Design von Lernprozessen und Entwicklungsprogrammen

Special Skills

- Diplom-Psychologe mit Weiterbildung in Klärungsorientierter Psychotherapie
- Über 15 Jahre Beratungserfahrung
- Weiterentwicklung von Profil M als Mitglied der Geschäftsleitung mit Führungsverantwortung
- Kontinuierlich Veröffentlichungen und Medienbeiträge
- Kontinuierlich eigene Weiterbildungen in den Bereichen Agile Arbeitsmethoden, Management, Organisationsentwicklung, Diagnostik, Coaching etc.
- Hogan Zertifizierung
- Lizensierter Eignungsdiagnostiker nach DIN 33430
- Vorstand Arbeitskreis Assessment (Forum Assessment e.V.)

Ausgewählte Kunden

- Lufthansa Group
- Infineon Technologies AG
- SCHOTT AG
- Meyer Werft GmbH
- CTS Eventim
- Aida Cruises

Ausgewählte Veröffentlichungen

- Dynamic Resilience Cycle Questionnaire – DRCQ. Fragebogen zur Resilienz-Messung (2020), drcq.de
- Agile Ängste. Blogbeitrag (2019), <https://tinyurl.com/y86fnwln>
- Gesunde Führung. In: Faerber, Y., Turck, D., Vollstädt O., Wiederhake, P.: Umgang mit schwierigen Mitarbeitern. Haufe 2016
- Das Profil M Executive Assessment. In: Stulle, K.; Weinert, S. (Hrsg.): Executive Assessment: Instrumente, Trends, Herausforderungen. Springer Gabler 2015
- Wiederhake, P.; Stöwe, C.: Initiative als Kompetenz. In: Paschen, M.; Fritz, A. (Hrsg.): Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz. Ph. C. W. Schmidt 2014