

# BERATERPROFIL

NILS WANDERSLEBEN



## „Ich verbinde Theorie und Praxis“

Von meinen über 20 Jahren Berufserfahrung habe ich mehr als 15 Jahre in international agierenden Unternehmen im In- und Ausland verbracht. Dabei habe ich selbst lange Zeit Arbeiterteams und auch Führungskräfte geführt. In unterschiedlichen Rollen im HR-Bereich sowie im Vertrieb habe ich **immer wieder erlebt, welch großen Unterschied gute Führung macht**. Dies gilt schon im Tagesgeschäft und potenziert sich in Phasen großer Veränderungen.

Meine Kunden beschreiben mich als **guten Zuhörer und Diagnostiker**, der ihre Herausforderungen gut versteht und es schnell schafft, eine konstruktive und vertrauensvolle Atmosphäre aufzubauen. Diese trägt dazu bei, dass die konzentrierte Zusammenarbeit auch Spaß macht. Sie schätzen insbesondere das **Sparring und gemeinsame Entwickeln praxistauglicher Lösungen**.

Ich möchte einen **Beitrag dazu leisten, dass sich Führungskräfte kompetent und auch in herausfordernden Situationen handlungsfähig fühlen**. Das dadurch verbesserte Klima in ihrem Verantwortungsbereich führt zu zufriedeneren, engagierteren Mitarbeitern und in der Folge zu messbaren Ergebnissen.



**Nils Wandersleben**

Profil M Project Partner

T. +49 2196 7068-0

M. +49 172 2010179

[Projektpartner@profil-m.de](mailto:Projektpartner@profil-m.de)

[www.profil-m.de](http://www.profil-m.de)

Follow me on:

Xing, LinkedIn

# BERATERPROFIL

## NILS WANDERSLEBEN

---

### Meine Expertise für Sie:

- Durchführung von Assessment- und Development-Centern zur Auswahl und Standortbestimmung von Führungskräften und Potenzialträgern
- Konzeption und Implementierung von Unternehmenskultur- und Change-Management-Projekten; Gestaltung und Begleitung von nachhaltigen Teamentwicklungsprozessen
- Design und Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen zu Mitarbeiterführung, Change Management und HR Business Partnering
- Coaching und Sparring für Führungskräfte und Spezialisten

### Special Skills:

- Diplom-Psychologe mit Kombination aus Beratungs-, Linien- und HR-Erfahrung bei führenden Unternehmen (Henkel / Cognis, Google, Kraft Foods / Mondelez)
- Über 10 Jahre Führungserfahrung in HR Management und Vertrieb
- Weiterbildung „Systemische Kompetenzen in Veränderungsprozessen“ (isb Wiesloch)
- Zertifizierter Coach (gemäß den Ausbildungsrichtlinien des Deutschen Verbands für Coaching und Training, dvct)
- Reiss-Profile-Zertifizierung, Mastertrainer Performance Mgmt. (DDI)
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch

### Ausgewählte Kunden:

- ALTANA AG
- CEWE Stiftung & Co. KGaA
- CTS Eventim AG & Co. KGaA
- Drägerwerk AG & Co. KGaA
- Dr. Oetker GmbH
- HHLA Hamburg Hafen und Logistik AG
- Thyssenkrupp AG
- Xing SE