



Janet Wilkes

Partner

+49 2196 7068-218

+49 173 3619198

janet.wilkes@profil-m.de

Sprachen

Deutsch, Englisch



www.profil-m.de

PROFIL 

Warum? Weil ich das, was ich mache, wirklich gerne tue!

Auch nach über 15 Jahren Erfahrung in Wissenschaft und Praxis im Bereich Human Resources Management und Führungskräfteentwicklung empfinde ich meinen Job immer noch als den spannendsten der Welt. Immer wieder neuen Menschen und Themen zu begegnen, erlebe ich als echtes Geschenk in meiner Arbeit.

Ich begleite Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung mit viel Herzblut und persönlichem Engagement.

Kunden und Kollegen beschreiben mich als Sparringspartnerin auf Augenhöhe, mit dem Mut, Dinge kritisch zu hinterfragen, der Fähigkeit, die Meta-Ebene einzunehmen und das große Ganze im System zu sehen, immer aber auch einen lösungsorientierten Blick fürs Machbare und Passende zu haben.

Langfristige Begleitung und Zusammenarbeit mit Kunden liegt mir dabei sehr am Herzen.

Meine Expertise für Sie

- Beratung und Einführung von Talent Management-Prozessen
- Konzeption und Durchführung von Prozessen und Tools zur Potenzialanalyse und Managementdiagnostik
- Design von Lernprozessen und Entwicklungsprogrammen zur Weiterentwicklung der Führungskultur
- Konzeption und Roll-out von Mitarbeiterbefragungen und 360° Feedbackprozessen inklusive Beratung zu Folgeprozessen
- Durchführung von Trainings
- Coaching von Einzelnen und Teams
- Moderation von Workshops

Special Skills

- Soziologin M.A. und MSc. in Arbeit- und Sozialpsychologie
- Über 15 Jahre Beratungserfahrung im Bereich HRM und Führungskräfteentwicklung
- Zertifiziert als Auftragnehmerin für berufsbezogene Eignungsbeurteilung nach DIN 33430
- Systemisches Coaching und Teamentwicklung (ISB Wiesloch)
- NLP Basic Zertifikat
- Qualitätsbeauftragte (TÜV)
- MTM-Grundzertifikat

Ausgewählte Kunden

- SEG Automotive Germany GmbH
- KNIPEX-Werk C. Gustav Putsch KG
- INTERROLL Trommelmotoren GmbH
- Storch-Ciret Group
- REWE Group
- ALTANA AG
- VOSS Automotive GmbH

Ausgewählte Veröffentlichungen

- Wilkes, J. & Paschen, M. (2012) Führung als Kompetenz. Handbuch Personalentwicklung, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, 165. Erg.-Lfg., 10/12
- Wilkes, J.; Bruns, I. (2007) Personalplanung. In: Lexikon Arbeitsgestaltung. Best Practice im Arbeitsprozess, Hrsg.: Landau, K., Gentner Verlag, Stuttgart 2007, S. 972-975