

Beraterprofil

Daniela Turck

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: +49 2196 7068-203

Mobil: +49 172 5925675

Daniela.Turck@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|---------------|---|
| seit 04/01 | Geschäftsführerin der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG (ehemals FokusM Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG) |
| 01/01 - 03/01 | Selbstständige Tätigkeit als Unternehmensberaterin |
| 01/00 - 12/00 | Seniorberaterin bei der Kienbaum Management Consultants GmbH |
| 01/98 - 12/99 | Fachberaterin bei der Kienbaum Personalberatung GmbH |
| 04/97 - 12/97 | Freie Mitarbeiterschaft bei der Kienbaum Personalberatung GmbH |
| 10/97 - 10/98 | Wissenschaftliche Mitarbeiterin der Ruhr-Universität Bochum am Lehrstuhl für psychologische Methodenlehre, Diagnostik und Evaluation |
| | Tätigkeit in einem Sonderprojekt in Zusammenarbeit mit dem Hogrefe Verlag |
| 1991 - 1997 | Studium der Psychologie an der Ruhr-Universität Bochum
Abschluss: Diplom-Psychologin |
| 08/91 - 09/97 | Tätigkeit als Krankenschwester in der Stiftung Tannenhof |

1988 - 1991 Ausbildung zur Krankenschwester in der evangelischen
Nervenklinik
Stiftung Tannenhof

Abschluss: Krankenschwester

Weiterbildungen

2008 Zertifizierung HBDI

2003 - 2005 Coachingausbildung entsprechend dem Bundesverband für
Coaching, BDVC

2003 NLP Coachingausbildung

1995 - 1997 Grundausbildung zur Gesprächstherapeutin am Psychologischen
Institut in Dortmund

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Nationale und internationale Assessment-Center-Projekte und Einzel-Assessment Projekte
- Management-Audit-Projekte
- 360°-Feedback-Projekte
- Trainings in den Bereichen Führung, Personalauswahl, Kommunikation, Konflikt
- Internationale Trainingsprogramme
- Train-the-Trainer-Projekte
- Coaching von Führungskräften (ausgebildeter Coach entsprechend dem Bundesverband für Coaching, BDVC)
- Entwicklung von psychologischen Testverfahren und Fragebögen
- Entwicklung von Kompetenzmodellen
- Entwicklung von Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen
- Entwicklung von Personalauswahlssystemen
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Publikationen

Turck, Daniela & Faerber, Yvonne & Zielke, Prof. Dr. Christian (2007)

Coaching als Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung Kohlhammer Verlag 06/2007

Faerber, Yvonne & Turck, Daniela & Vollstädt, Dr. Oliver (2006)

Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
2., erweiterte Auflage Rudolf Haufe Verlag GmbH & Co. KG (2009)

Turck, Daniela & Faerber, Yvonne (2006)

Psychologie für Führungskräfte, Lektion 5 – Führungskräfte als Coach und Personalentwickler Schriftlicher Management Lehrgang in 6 Lektionen
Euroforum Verlag GmbH

Paschen, M. & Weidemann, A. & Turck, D. & Stöwe, C. (2005)

Assessment Center professionell
2., erweiterte Auflage, Hogrefe 06/2005

Paschen, M. & Weidemann, A. & Turck, D. & Stöwe, C. (2002)

Assessment Center professionell – Worauf es ankommt und wie Sie vorgehen
Neuwied: Luchterhand, 2002

Turck, D. (2002)

Capital-Selbsttest: „Analysieren Sie Ihre Kompetenzen und Ziele“
Capital – Das Wirtschaftsmagazin (Ausgabe 20/2002)

Stöwe, C. & Turck, D. (2002)

Beurteilungen – Beurteilungen leicht gemacht – so nutzen Sie das ABC-Beurteilungsschema für eine faire und motivierende Mitarbeiterbeurteilung
Das Handbuch für den Vorgesetzten / September/Oktober 2002/2001

Turck, D. (2002)

**Capital: „Fit im Kopf“ (Testaufgaben zu Gedächtnistraining,
Konzentrationsübungen und Kreativitätstechniken)**

Capital – Das Wirtschaftsmagazin (Ausgabe 10/2002)

Hossiep, R., Turck, D. & Hasella, M. (2001)

BOMAT – advanced, Short Version

Hogrefe Verlag, Göttingen

Hossiep, R., Turck, D. & Hasella, M. (1999)

BOMAT – advanced, Bochumer Matrizentest

Hogrefe Verlag, Göttingen