

# BERATERPROFIL

ALEXANDER FRITZ



„Ich verbinde Perspektiven und Sorge dafür, dass die Dinge zusammen passen.“

In über 20 Jahren Erfahrung begleite ich Unternehmen bei der **Entwicklung von Führungskompetenz und –kultur** aus der internen und externen Perspektive. Mit einem klaren Fokus auf die Ziele, die Situation und die Kultur unserer Kunden verbinde ich Erfahrung, breite Expertise und Kompetenz.

Mit meinen Kunden verbindet mich eine **vertrauensvolle Beziehung**, deren Basis Qualität, Flexibilität und Lösungsorientierung ist. Gemeinsam realisieren wir **belastbare und nachhaltige Lösungen**, die wirklich einen Nutzen für die Menschen und die Kultur im Unternehmen bringen. Ich arbeite mit Überzeugung an Lösungen die langfristig funktionieren und mit vorhandenen Instrumenten und Prozessen zusammen passen.

**Menschen dabei zu unterstützen Aufgaben besser und leichter zu realisieren ist meine Leidenschaft.** Das bedeutet Führung und Personalentwicklung immer wieder neu zu denken, Türen zu öffnen und einen echten Beitrag zu leisten. Das ist, wofür ich mit Begeisterung stehe.



**Alexander Fritz**

Managing Partner

T. +49 2196 7068-208

M. +49 172 2074940

[alexander.fritz@profil-m.de](mailto:alexander.fritz@profil-m.de)

[www.profil-m.de](http://www.profil-m.de)

Follow me on:

Xing, LinkedIn

# BERATERPROFIL

## ALEXANDER FRITZ

---

### Meine Expertise für Sie:

- Design und Einführung nachhaltiger Talent Management-Prozesse, HR Development Strukturen und Change Prozesse
- Begleitung im Set Up von Prozessen und Tools zur Potenzialanalyse und Managementdiagnostik
- Executive Assessment und Beratung in zentralen Personalentscheidungen
- Design von Lernprozessen und Entwicklungsprogrammen zur Weiterentwicklung der Führungskultur

### Special Skills:

- Diplom-Betriebswirt
- Über 20 Jahre Beratungserfahrung im Leadership Development
- 20 Jahre Erfahrung in Change- und Kulturprojekten
- Erfolgreicher Auf- und Ausbau eines kontinuierlich wachsenden Beratungsunternehmens als Partner und Mitglied der Geschäftsführung
- Zertifizierter Coach (gem. DBVC), Ausbildung z. klärungsorientierten Psychotherapeuten, Scrum Master und Product Owner, Change Ausbildung Neuwaldegg, Hogan Zertifizierung
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch

### Ausgewählte Kunden:

- Bayer AG
- EnBW AG
- Telefónica Germany
- Vonovia S.E.
- itelligence AG

### Ausgewählte Veröffentlichungen:

- *Das Profil M - Executive Assessment: Verfahren zwischen Couch und Nadelstreifen*  
Fritz, A. & Wiederhake, P. (2015), Stulle K. & Weinert, S. (Hrsg.)  
Executive Assessment: Instrumente
- *Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln*  
Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.) Ph. C. W. Schmidt Verlag, 2014
- *Strategisches Denken als Kompetenz*  
Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz, Fritz, A., Gaiser, S. & Reinecke, S. (2014)
- *Vom Kollegen zum Vorgesetzten – So entwickeln Sie Ihre Führungsstrategie*  
Stöwe, C., Keromosemito, L. & Fritz, A. (2014), 3., erweiterte Auflage Springer Gabler-Verlag 2014