



Alexander Brandt  
Head of Digital Solutions

+49 2196 7068-220

+49 162 2487468

[alexander.brandt@profil-m.de](mailto:alexander.brandt@profil-m.de)

**Sprachen**

Deutsch, Englisch



[www.profil-m.de](http://www.profil-m.de)

PROFIL 

## Innovative Wege beschreiten und dabei den Menschen im Fokus behalten

Digitalisierung als Chance nutzen, um neue Räume und Möglichkeiten für Leadership Development zu erschließen, das ist meine Idee, die ich mit unseren Kundinnen und Kunden verfolge.

Der Einsatz neuer Technologien soll dabei nicht dem Selbstzweck dienen, sondern echte Vorteile für Verantwortliche, Teilnehmende und Unternehmen bringen. Um dies zu erreichen, entwickeln wir passende Lösungen und Anwendungen, egal ob für die Bereiche Assessment, Development oder Culture & Transformation. Überall kann die Digitalisierung, richtig eingesetzt, einen großen Mehrwert liefern.

Zu sehen, dass durch digitale Lösungen unsere Angebote und Leistungen noch mehr Personen zugänglich gemacht werden können, als es beim klassischen Vorgehen vielleicht möglich wäre, erfüllt mich dabei mit besonderer Freude. Denn gute Führung schafft gute Zukunft, und je mehr Menschen wir dabei helfen können, ihr Führungspotenzial in Stärke zu entwickeln, umso besser wird unsere Zukunft.

## Meine Expertise für Sie

- Beratung und Begleitung bei der Einführung digitaler Lösungen
- Realisierung digitaler Development Journeys
- Agile Entwicklung digitaler Lösungen
- Aufsetzen virtueller Lernumgebungen und Unterstützung beim internen Roll-out
- Konzeption von 360°-Feedbacks sowie Mitarbeitenden- und Kulturbefragungen
- Begleitung von agilen Transformationsprozessen

## Special Skills

- B. Sc. Psychologie (Schwerpunkte: Diagnostik und Arbeits- & Organisationspsychologie)
- Studium an der Ruhr-Universität Bochum und TU-Berlin
- Zertifizierter Agile Enterprise Coach
- Zertifizierter Scrum Master® und Scrum Product Owner®
- Mehrjährige Erfahrung in den Bereichen (digitaler) Personaldiagnostik und -entwicklung

## Ausgewählte Kunden

- Eppendorf
- Bayer AG
- Lanxess
- REWE
- SHS Saarstahl
- VONOVIA
- Dortmunder Stadtwerke

## Ausgewählte Veröffentlichungen

- Digitalisierung des Assessment Center bei Profil M Paschen, Brandt (2020), in Stulle (Hrsg.) Digitalisierung der Management-Diagnostik
- Remote-Assessment-Center - Einsatzmöglichkeiten und die wichtigsten Design-Prämissen Kreis, Brandt, Janßen (2021) Handbuch PersonalEntwickeln, Mai 2021
- AC/DC zuhause – Remote Assessments Paschen, Brandt (2021) managerSeminare, Heft 276, März 2021
- Remote-Assessment-Center Kreis, Brandt, Janßen (2021) Handbuch E-Learning, August 2021
- 360-Grad-Feedback im Wandel Brandt, Beenen (2022) personal manager – Fachzeitschrift für HR, April 2022
- Digitales 360-Grad-Feedback: Wer bin ich und wenn ja, laut wem? Op 't Roodt, Streckert, Brandt (2023) Handbuch PersonalEntwickeln, September 2023
- Videos unter: <https://www.profil-m.de/know-how/videos/>