

Beraterprofil

Yvonne Faerber

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 205

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 72 / 9 95 08 06

Yvonne.Faerber@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

seit 07/02	Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
	seit 04/17 Executive Partner
	05/14 - 03/17 Senior Partner
	01/09 - 04/14 Partner
	09/05 - 12/08 Managing Consultant
	07/02 - 08/05 Seniorberaterin
WS 05/06 - SS 06	Lehrbeauftragte am Lehrstuhl für Psychologische Diagnostik und Psychologische Intervention an der Universität zu Köln
01/99 - 06/02	AXA Service AG, Köln
	Personal- und Organisationsentwicklung
	08/00 - 06/02 Abteilungsdirektorin Qualifizierung
	01/99 - 07/00 Spezialistin/Projektleiterin
07/95 - 12/98	o.tel.o communications GmbH, Düsseldorf
	Personalreferentin/Projektleiterin im Geschäftsbereich Personal

- 09/94 - 06/95 AUDI AG, Ingolstadt
Spezialistin im Bereich Unternehmensstrategie und Public Relations
- 10/90 - 11/96 Studium: Betriebswirtschaftslehre an der Universität Köln
Abschluss: Diplom-Kauffrau
- 04/87 - 08/94 Studium: Psychologie an der Universität Köln,
Abschluss: Diplom-Psychologin

Zusatzausbildung

- Grundausbildung zur Gesprächstherapeutin am
Psychologischen Institut der Universität Köln
- Management-Coaching (ausgebildeter Coach entsprechend
dem Bundesverband für Coaching, BDVC)
- Grundlagenwissen Transaktionsanalyse 101
- Zertifizierung Hogan Assessment
- Transaktionsanalytischer Berater DGTA (fortlaufend)

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Realisierung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern zur Auswahl und Förderung von Potenzialträgern und Führungskräften
- Konzeption von Assessment-Centern zur Auswahl von Bewerbern
- Konzeption und Durchführung von Management-Audit-Projekten zur Potenzialanalyse von Top-Level-Führungskräften
- Trainings für Führungskräfte, unter anderem in den Themenbereichen Führung, Rhetorik und Präsentation, Coaching und Konfliktmanagement
- Einzel-Coaching von Führungskräften
- Coaching von Führungskräften im Rahmen von Programmen der Harvard Business School
- Entwicklung und Realisierung von Personalentwicklungskonzepten (Förderprogrammen, Personalauswahlprogrammen, Kompetenzmodellen)
- Entwicklung und Einführung von Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen
- Konzeption und Durchführung von Bottom-up-Feedback, 360°-Feedback und Mitarbeiterbefragungen
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Publikationen

Borchardt, Anika & Faerber, Yvonne & (2014)

Überzeugungskraft als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 101 ff, Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014

Faerber, Yvonne & Borchardt, Anika (2012)

Teamfähigkeit als Kompetenz

Handbuch Personalentwicklung, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, 165. Erg.-Lfg., 10/12

Turck, Daniela & Faerber, Yvonne & Zielke, Prof. Dr. Christian (2007)

Coaching als Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung

Kohlhammer Verlag 06/2007

Faerber, Yvonne (2007)

Schwierige Mitarbeiter – was tun?

ANZAG Magazin (2007)

Faerber, Yvonne & Turck, Daniela & Vollstädt, Dr. Oliver (2006)

Umgang mit schwierigen Mitarbeitern

2., erweiterte Auflage Rudolf Haufe Verlag GmbH & Co. KG (2009)

Turck, Daniela & Faerber, Yvonne (2006)

Psychologie für Führungskräfte, Lektion 5 – Führungskräfte als Coach und Personalentwickler

Schriftlicher Management Lehrgang in 6 Lektionen, Euroforum Verlag GmbH

Faerber, Yvonne (2005)

Persönliches Feedback – Grundlage jeder Personalentwicklung

Handbuch Personalentwicklung/96. Erg.-Lfg./Februar 2005

Faerber, Yvonne (2005)

Motivieren statt befehlen – Wie Sie jedes Team auch ohne Weisungsbefugnis leiten

Praxishandbuch Kommunikation im Management/Erg.-Lfg./Februar-März 2005

Faerber, Yvonne (2005)

Die Zukunft der Personalarbeit

Praxishandbuch Human Resource Management/55. Erg.-Lfg./Januar 2005

Faerber, Yvonne (2004)

Von der Beschäftigung mit Minderleistern

HR-Today 12/2004, Seite 32 – 33

Faerber, Y. & Stöwe, C. (2004)

Karrierefaktor – Mitarbeiter führen

Test & Training; Haufe-Verlag 03/2004

Faerber, Y. & Mackensen, H. (2004)

Potenzialermittlung auf Knopfdruck?

Personalwirtschaft 02/2004, Seite 10 - 17

Paschen, M. und Faerber, Yvonne (2003)

Personalauswahlgespräche

Handbuch Personalentwicklung/85. Erg.-Lfg./September 2003

Faerber, Yvonne (2003)

Weiterbildung – Entwickeln Sie eine gezielte Weiterbildungsstrategie für Ihre Mitarbeiter

Praxishandbuch Mitarbeitermotivation/Grundwerk/April 2003