

Beraterprofil

Sonja Kokoschka

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 299

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 77 / 4 48 31 91

Sonja.Kokoschka@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|---------------|--|
| seit 03/14 | Selbständige Beraterin für HR / Change Management & zertifizierter Coach sowie Projektpartnerin bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co.KG |
| 01/11 - 07/13 | Zusatzausbildung: Systemische Beratung & Coaching (ISB Bernd Schmid Wiesloch) |
| 01/08 – 04/15 | Department Manager Human Capital Management bei der E-Plus Mobilfunk GmbH & Co.KG (Telekommunikation)
Schwerpunkte: strategische Personal-/Führungskräfteentwicklung, (nationales wie internationales Talent Management inkl. oberste Ebene), Potenzialanalysen/Diagnostik, Performance Management, Change Management |
| 04/04 - 12/07 | Leiterin des Bereichs HR Consultancy bei der Standard Life Versicherung Frankfurt (internationaler Versicherungskonzern)
Schwerpunkte: Personal-/Führungskräfteentwicklung, Recruiting/Diagnostik, HR Business Partner, Change Management, |

Kulturentwicklung

- 01/03 - 12/04 Zusatzausbildung: Organisationsentwicklung (Trigon Wien)
- 08/03 - 03/04 HR Consultant bei der Standard Life Versicherung Frankfurt
- 09/02 - 08/03 Zusatzausbildung: berufsbegleitendes Aufbaustudium BWL
- 09/00 - 07/03 Consultant bei der Management- & Unternehmensberatung Böning-Consult AG Frankfurt
- 10/94 - 02/00 Studium: Social Anthropology und Politikwissenschaft (in Köln, Heidelberg und London) Abschluss: M.A. (Magistra Artium)

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Einführung von Prozessen und Instrumenten der Führung und strategischen Personalentwicklung (Talent Management, Performance Management/Mitarbeitergespräche, nationale wie internationale Förderprogramme, alternative Karriere- und Laufbahnmodelle, 360 Grad Feedback, Mitarbeiterbefragungen etc.)
- Potenzialeinschätzung & Beurteilungsverfahren (Assessment Center, Management Audit, internationale High Potential Programme) bis oberste Führungsebene
- Aufbau und Weiterentwicklung von HR Abteilungen (Entwicklung von HR-Strategien, Neuausrichtung & Optimierung von HR Prozessen, Beratung von Führungskräften & Teams im HR Bereich)
- Begleitung von Change Projekten (z.B. Umstrukturierungen, Neuausrichtung aller Ebenen)
- Moderation in Strategie- und Organisationsentwicklungsprozessen sowie Teamentwicklungsprozessen
- Karriereberatungen sowie Coaching von Fach- und Führungskräften
- Leadership Trainings



- Sprachen: Deutsch, Englisch