

Beraterprofil

Patrick Wiederhake

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 214

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 77 / 4 59 06 93

Patrick.Wiederhake@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang

- | | |
|---------------|--|
| Seit 01/10 | Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| | Seit 02/18 Executive Partner |
| | 11/16 – 01/18 Senior Partner |
| | 01/14 - 10/16 Partner |
| | 01/11 - 12/13 Seniorberater |
| | 01/10 - 12/10 Berater |
| 08/09 - 12/09 | Freier Mitarbeiter bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 03/04 - 08/09 | Associate Consultant/Senior Associate Consultant in den Bereichen Potenzialanalyse/Personalauswahl und Coaching bei der SHL Deutschland GmbH |
| 09/03 - 12/09 | Selbstständiger Personal- und Organisationsberater, Coach |

Ausbildung und Qualifikationen

10/2016	Design Thinking; Hasso Plattner Insitut Potsdam
02/15 - 03/16	St. Galler Management-Certificate - Universität St. Gallen
08/13	Zertifiziert nach DIN 33430 für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen (BDP und DGPs)
08/08 - 03/10	Weiterbildung „Klärungsorientierte Psychotherapie“ bei Prof. Rainer Sachse am „Institut für Psychologische Psychotherapie (IPP)“ in Bochum
01/05 - 12/05	Weiterbildung „Lösungsorientiertes Coaching“ bei „TLM – Team für Lösungsmanagement“ in Bochum
10/96 - 08/03	Studium: Psychologie und Qualitätsmanagement an der Ruhr-Universität Bochum, Abschluss: Diplom-Psychologe

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Beratung in den Bereichen Talent Management und Personalentwicklung
- Konzeption und Durchführung von Auswahlverfahren zur Stellenbesetzung
- Konzeption und Durchführung von Management-Audits, Interviews und Executive-Assessments auf oberer Führungsebene
- Konzeption und Durchführung von Personalentwicklungs-Assessment-Centern (Orientierungs-Center, Development-Center, Qualifizierungs-Workshops)
- Konzeption und Durchführung von Seminaren zu ausgewählten Themen wie Eignungsdiagnostik, Führung, zielgerichtete Kommunikation
- Beratung und Trainings im Bereich Gesundheit (Führung und Gesundheit, Stressmanagement, Positive Psychologie, Gesundheitsmanagement)
- Konzeption und Durchführung von 360°-Feedbacks und Mitarbeiterbefragungen
- Einzel-Coaching von Führungskräften und Mitarbeitern
- Durchführung von Konflikt-Moderationen und Strategie-Workshops
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Publikationen

Wiederhake, P. (2016)

Gesunde Führung

in: Faerber, Y., Turck, D., Vollstädt O., Wiederhake P.: Umgang mit schwierigen Mitarbeitern

S. 179 ff, *Haufe Gruppe: 3. Auflage*

Wiederhake, P. & Fritz, A. (2015)

Das Profil M - Executive Assessment: Verfahren zwischen Couch und Nadelstreifen

in: Stulle K. & Weinert, S. (Hrsg.): Executive Assessment: Instrumente, Trends, Herausforderungen. *Berlin: Springer Gabler*

Stöwe, C. & Wiederhake, P. (2015)

Kreativität und Innovationskompetenz

Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, 191. Erg.-Lfg., 01/15

Wiederhake, P. & Stöwe, C. (2014)

Entscheidungskompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 337 ff, *Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Stöwe, C. & Wiederhake, P. (2014)

Innovation als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 371 ff, *Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Wiederhake, P. & Stöwe, C. (2014)

Initiative als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), *Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln*, S. 463 ff, *Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Wiederhake, P. & Stöwe, C. (2013)

Entscheidungskompetenz

Handbuch Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen,
Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Erg.-Lfg. 09/2013

Wiederhake, P. & Stöwe, C. (2012)

Entscheidungskompetenz

Handbuch Personalentwicklung, *Wolters Kluwer Deutschland GmbH*,
166. Erg.-Lfg. 10/2012

Venjakob, N. & Wiederhake, P. (2012)

**Von der beruflichen Orientierung bis zur erfolgreichen Bewerbung -
ein fundiertes Selbstcoaching für Fach- und Führungskräfte**

Renningen: Expert-Verlag

Zimolong, B, Uhle, T, Kolominski, S. and Wiederhake, P. (2003)

Constraint-Based Teamwork Analysis in the Software Industry

*In: Proceedings of the Tenth International Conference on Human-
Computer Interaction 2003. pp. 1181-1185*