

Beraterprofil

Nils Wandersleben

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 299

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 72 / 2 01 01 79

Nils.Wandersleben@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- seit 09/16 Selbstständiger Consultant im Bereich Change Management / HR-Beratung, Business Coach und Projektpartner bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- 02/09 - 11/16 Mondelez International | zuvor Kraft Foods Deutschland
- 06/15 - 11/16 HR Business Partner Commercial Germany and Area Functions Central Europe
- 09/12 - 06/15 Vertriebsleiter nationale Field Force Chocolate, Biscuits and Candy
- 02/09 - 08/12 HR Business Partner Bremen Head office (Teamlead)
- 06/08 - 12/08 HR Business Partner DACH, Nordics, Google Germany GmbH
- 01/01 - 05/08 Cognis Group | hervorgegangen aus der Henkel KGaA
- 09/06 - 05/08 Senior Human Resources Manager and Global HR Partner Finance / IT
- 04/04 – 09/06 Senior Human Resources Manager Talent & Rewards Asia-Pacific, Bangkok/Thailand
- 01/01 - 03/04 (Junior) Human Resources Manager Global Talent Management

05/98 - 12/00 Berater und Projektmanager im ifp, Institut für Personal- und Unternehmensberatung

10/92 - 05/98 Studium: Arbeits- und Organisationspsychologie an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster

Abschluss: Diplom-Psychologe

Zertifizierter Coach | dvct - Deutscher Verband für Coaching und Training e.V.

Weiterbildung Systemische Kompetenz in Veränderungsprozessen | Institut für systemische Beratung, Wiesloch

Studienbegleitende freiberufliche Tätigkeit im Bereich Personalauswahl für verschiedene Beratungsunternehmen

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern, Zielgruppen Nachwuchsführungskräfte bis oberes Management
- Konzeption und Einführung von Unternehmenskultur- und Change-Management-Projekten
- Entwicklung und Implementierung von Organisations- und Personalentwicklungskonzepten (Förderprogramme, interne Auswahlprozedere, Talent Management etc.)
- Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, vor allem Führung, Veränderungsmanagement, Zielvereinbarung und Mitarbeiterbeurteilung, Coaching von Mitarbeitern, Personalauswahl
- Teilkonzeption, Auswertung und Begleitung von Mitarbeiterbefragungen und Führungs-Feedbacks (z.B. 360° Feedbacks)
- Einführung von Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen