

## **Beraterprofil**

### **Michael Paschen**

Profil M Beratung für  
Human Resources Management GmbH & Co. KG  
Berliner Straße 131  
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 201

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 72 / 9 21 34 94

[Michael.Paschen@Profil-M.de](mailto:Michael.Paschen@Profil-M.de)

## **Beruflicher Werdegang und Ausbildung**

- |               |  |
|---------------|--|
| seit 04/01    | Geschäftsführer der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG   |
| 01/01 - 03/01 | Selbstständiger Trainer und Berater für HR-Management  |
| 01/00 - 12/00 | Bereichsleiter und Partner bei der Kienbaum Management Consultants GmbH  |
| 10/98 - 12/99 | Seniorberater bei der Kienbaum Management Consultants GmbH   |
| 01/97 - 09/98 | Fachberater bei der Kienbaum Personalberatung GmbH<br>Geschäftsbereich Personalentwicklung   |
| 08/96 - 12/96 | Projektbezogener Mitarbeiter an der Ruhr-Universität Bochum<br>Entwicklung und Publikation von Testverfahren   |
| 02/95 - 12/96 | Freier Mitarbeiter der Kienbaum Personalberatung   |
| 10/91 - 08/96 | Studium: Psychologie an der Ruhr-Universität Bochum<br>Abschluss: Diplom-Psychologe<br>Studienbegleitende freiberufliche Tätigkeit als Trainer für<br>verschiedene Unternehmen |

### **Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen**

- Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern im Rahmen von Talent Management Prozessen (Orientierungs-Center, Development-Center, Qualifizierungs-Workshops)
- Konzeption und Begleitung von Management-Audit-Projekten
- Konzeption und Realisierung von Einzel-Assessment-Projekten mit gehobenen Führungskräften
- Beratung von HR – Bereichen zur Ausgestaltung von Talent Management Prozessen und –Instrumenten
- Durchführung von Trainings in den Bereichen Führung, Personalauswahl, Konfliktmanagement und Rhetorik
- Einzel-Coaching von Führungskräften
- Entwicklung von Personalauswahlssystemen und-instrumenten
- Durchführung von Konflikt-Moderationen
- Sprachen: Deutsch, Englisch

## Publikationen

Paschen, M. (2016)

**Die Fehler im System**

*managerSeminare 220/2016, S. 72 – 78, Juli 2016*

Paschen, M. (2014)

**Kompetenzen sind mehr als Fähigkeiten**

*TalentManagement Ausgabe 2, S. 6, Dezember 2014*

Paschen, M. (2014)

**Mythos weiße Weste**

*managerSeminare 198/2014, S. 18 – 22, September 2014*

Paschen, M. (2014)

**Assessment Center reloaded**

*managerSeminare 197/2014, S. 64 – 69, August 2014*

Paschen, M. (2014)

**Die Entstehung von Führungs-Kraft – wie sich Führungspotenzial zur Führungsstärke entwickelt**

*in: Mehlich, P. & Brandenburg, T. & Thielsch, M. T. (Hrsg.), Praxis der Wirtschaftspsychologie – Band III, S. 11 – 24, Verlagshaus Monsenstein und Vannerdat, August 2014*

Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.)

**Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln**

*Ph. C. W. Schmidt Verlag, Neustadt an der Aisch, 2014*

Paschen, M. & Wilkes, J. (2014)

**Führung als Kompetenz**

*in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 29 ff, Ph. C. W. Schmidt Verlag, Neustadt an der Aisch, 2014*

Paschen, M. & Fritz, A. (2014)

**Konfliktmanagement als Kompetenz**

*in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 65 ff, Ph. C. W. Schmidt Verlag, Neustadt an der Aisch, 2014*

Paschen, M. & Dihsmailer, E. (2014)

**Analyse als Kompetenz**

*in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 313 ff, Ph. C. W. Schmidt Verlag, Neustadt an der Aisch, 2014*

Paschen, M. & Fritz, A. (2014)

**Konfliktmanagement als Kompetenz**

*Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, 180. Erg.-Lfg., 03/13*

Paschen, M. (2014)

**Die vergessene Kompetenz – Analytisches Denken**

*managerSeminare 192/2014, S. 64 – 69, März 2014*

Paschen, M. (2013)

**Merkmale und Messung von Potenzialen**

*in: Schwuchow, Karlheinz; Gutmann, Joachim (Hrsg.) Personalentwicklung – Themen, Trends Best Practices 2014, Planegg-München: Haufe-Lexware GmbH, Seite 454 – 461, 2013*

Paschen, M. (2013)

**Interne Talent-Management-Potenziale analysieren**

*HR Performance 04/2013, Seite 21 – 23*

Paschen, M. & Stöwe, C. (2013)

**Gruppendiskussionen**

*Situative Aufgaben zur Verhaltensbeobachtung, Management-Diagnostik, 4., Auflage, Werner Sarges, Hogrefe, Seite 684 – 692, 2013*

Paschen, M. (2013)

**Potenziale und Kompetenzen beurteilen und entwickeln**  
**Fundamentale Einsichten zu einem Dauerthema der Personalarbeit**  
*Zweitveröffentlichung, GdW Praxishilfen, Seite 133 – 156, März 2013*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2013)

**Wertvolle Wut – Aggression im Management**  
*managerSeminare 180/2013, Seite 20 – 25, März 2013*

Paschen, M. (2013)

**Führungskräfteentwicklung in der Praxis – Wie Führungspotenzial zu Führungskraft wird**  
*Handbuch Personalgewinnung im Employee Relationship Management, 2013*

Paschen, M. (2013)

**Analyse als Kompetenz**  
*Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, 167. Erg.-Lfg., 01/13*

Paschen, M. & Beenen, A. & Turck, D. & Stöwe, C. (2013)

**Assessment Center professionell**  
*3., erweiterte Auflage, Hogrefe 2013*

Paschen, M. (2013)

**Warum Stärken und Schwächen eigentlich das Gleiche sind**  
*HR Performance 04/2013, Seite 50 – 51,*

Paschen, M. & Wilkes, J. (2012)

**Führung als Kompetenz**  
*Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, 165. Erg.-Lfg., 10/12*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2012)

**Wie entstehen Stärken? Kompetenz und Potenzial**

*managerSeminare 174/2012, S. 74 – 79, September 2012*

Paschen, M. & Borchardt, A. (2012)

**Assessment im Vertrieb**

*Symposion Publishing, Ausgabe 2012*

Paschen, M. (2012)

**Potenziale und Kompetenzen beurteilen und entwickeln**

**Fundamentale Einsichten zu einem Dauerthema der Personalarbeit**

*Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH,  
162. Erg.-Lfg., 07/12*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2011)

**Psychologie der Menschenführung:**

**Wie Sie Führungsstärke und Autorität entwickeln**

*Springer-Verlag*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2011)

**Warum Charisma eine Krise braucht:**

**Psychologische Kriterien außergewöhnlicher Führung**

*Wirtschaftspsychologie aktuelle 1/2011, S. 36 - 40*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2010)

**Welche Rolle spielt die Führungskraft – Drama Führung**

*managerSeminare 150/2010, S. 44 - 50*

Paschen, M. & Prof. Dr. Stulle, Klaus P. (2010)

**Von der Potenzialanalyse zur Personalentwicklung**

*Jahrbuch Personalentwicklung 2010*

*Wolters Kluwer Deutschland GmbH*

Paschen, M.

**Der Personaler als Beurteiler und Auswähler**

*in: Paschen, M. & Rinas, D. & Stöwe, C. & Beenen, A. & Stulle, K. Prof. Dr. & Westermann P. (2009)*

*Schriftlicher Management-Lehrgang in 6 Lektionen*

*Psychologie für Personalexperthen*

*Euroforum Verlag*

Paschen, M.

**Psychologie der Menschenführung: Wie erreichen Sie, dass man Ihnen folgt?**

*in: Paschen, M. & Balz, U. Prof. Dr. & Brümmer, M. & Pooten, H. Prof. Dr. & Maisch, N. & Kahlhöfer, H. & Delheid, J. Dr. & Bayer, N. (2008)*

*Schriftlicher Management-Lehrgang in 9 Lektionen*

*Führungswissen für Ingenieure*

*Euroforum Verlag*

Paschen, M.

**Persönliche Konflikte und emotional aufgeladene Situationen souverän bewältigen**

*in: Paschen, M. & Dihsmailer, E. & Heuer, C. & Funke, P. & Bayer, N. & Köder, E. (2008)*

*Schriftlicher Management-Lehrgang in 6 Lektionen*

*Souveränes Handeln und Wirken - Behalten Sie insbesondere in Stresssituationen Ihre Souveränität!*

*Euroforum Verlag*

Paschen, M.

**Sonderheft: Charisma – Die suggestive Seite der Führung**

*in: Paschen, M. & Dihsmailer, E. & Keromosemito, L. & Raddatz, T. & Turck, D. & Faerber, Y. & Stäbler, M. (2004)*

*Schriftlicher Management-Lehrgang in 6 Lektionen*

*Psychologie für Führungskräfte*

*Euroforum Verlag*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2007)

**Macht Macht krank? – Psychopathische Manager**  
*managerSeminare 112/2007, S. 18 - 23*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2007)

**Was steckt hinter dem gewissen Etwas? – Führung mit Charisma**  
*managerSeminare 106/2007, S. 18-24*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2006)

**Wenn das Selbst ungewiss wird – Psychische Störungen bei Managern und ihre Behandlung**  
*Wirtschaftspsychologie aktuell 4/2006, S. 22 - 26*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2006)

**Was Manager mächtig macht – Mythos Macht**  
*managerSeminare 102/2006, S. 18 - 24*

Paschen, M. (2005)

**Jenseits der Persönlichkeit: Was sind die Ursachen erfolgreicher Führung?**  
*Wirtschaftspsychologie aktuell 3/2005, S. 47 - 50*

Paschen, M. & Weidemann, A. & Turck, D. & Stöwe, C. (2005)

**Assessment Center professionell**  
*2., erweiterte Auflage, Hogrefe 06/2005*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2005)

**Wirkungsvoll reden – Überzeugen mit Strategie**  
*managerSeminare 85/2005, S. 36 - 42*



Paschen, M.

**Psychologie der Menschenführung: Wie erreichen Sie, dass man Ihnen folgt?**

*in: Paschen, M. & Dihismaier, E. & Keromosemito, L. & Raddatz, T. & Turck, D. & Faerber, Y. & Stäbler, M. (2004)*

*Schriftlicher Management-Lehrgang in 6 Lektionen  
Psychologie für Führungskräfte  
Euroforum Verlag*

Paschen, M. (2004)

**Workshop-basierte Zielsysteme**

*Handbuch Personalentwicklung/September 2004*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2004)

**Konfliktmanagement – Richtig handeln bei Konflikten**

*managerSeminare 80/2004, S. 44 - 49*

Paschen, M. & Dihismaier, E. (2004)

**Menschenführung – Führungs-Kräfte für Führungskräfte**

*managerSeminare 79/2004, S. 30 - 36*

Paschen, M. (2004)

**Personalentwicklung mit externer Unterstützung – Diese Dienstleistungen helfen Ihnen, Ihre Mitarbeiter kompetenter zu machen**

*Praxishandbuch Mitarbeiter-Motivation – Nr. 2/04, April/Mai 2004*

Paschen, M. (2004)

**Wie verändern sich Menschen?**

*managerSeminare 75/2004, S. 70 – 76*

Paschen, M. & Staron, M. (2004)

**Schaulaufen für Top-Manager**

*PERSONALmagazin 02/2004, S. 64 – 66*

Paschen, M. (2004)

**Personalentwicklung im Job**

*Praxishandbuch Mitarbeiter-Motivation – Nr. 1/04, Februar/März 2004*

Paschen, M. (2004)

**Assessment ohne Verlierer – Personalentwicklung bei IKEA**

*managerSeminare 73/2004, S. 79 - 83*

Paschen, M. (2003)

**Personalentwicklung: Beurteilungs- und Feedbackverfahren –  
Schaffen Sie Grundlagen in der Personalentwicklung durch den  
Einsatz verschiedener Diagnosetools**

*Praxishandbuch Mitarbeiter-Motivation – Nr. 2/03, November/Dezember  
2003*

Paschen, M. (2003)

**Kompetenzmodelle – mehr als ein PE-Instrument?**

*in: Graf, Jürgen (Hrsg.), Seminare 2004: Das Jahrbuch der Management-  
Weiterbildung*

*Bonn: managerSeminare Gerhard May Verlags GmbH, S. 89 - 98*

Paschen, M. (2003)

**Kompetenzmodelle als Eckpfeiler der Personalentwicklung**

*in: Schwuchow, K. & Gutmann, J. (Hrsg.), Jahrbuch Personalentwicklung  
und Weiterbildung*

*Neuwied; Kriftel: Luchterhand, S. 37 - 47*

Paschen, M. (2003)

**Einsicht ohne Verlierer**

*Management & Training 10/2003, S. 26 - 29*

Paschen, M., Sanden, H. (2003)

**Individuelle Förderung der Managementkompetenz**

*Personalwirtschaft 10/2003, S. 14 - 17*

Paschen, M. (2003)

**Förderung per AC – Assessment-Center zur Personalentwicklung**  
*managerSeminare 70/2003, S. 71 - 75*

Paschen, M. & Faerber, Y. (2003)

**Personalauswahlgespräche**  
*Handbuch Personalentwicklung/September 2003*

Paschen, M. & Weidemann, A. (2003)

**Interne Assessment-Center**  
*Handbuch Personalentwicklung/September 2003*

Paschen, M. (2003)

**Mitarbeiterbeurteilungssysteme – Wie sie wirklich funktionieren**  
*PERSONAL 09/2003*

Hossiep, R. & Paschen, M. (2003)

**Das Bochumer Inventar zur berufsbezogenen  
Persönlichkeitsbeschreibung**  
**(ein Persönlichkeitsfragebogen für den Einsatz in der Personalarbeit)**  
*Göttingen: Hogrefe Verlag*

Paschen, M. (2003)

**Kompetenzmodelle – konzeptioneller Hintergrund und praktische  
Empfehlungen**  
*Wirtschaftspsychologie 2/2003*

Paschen, M. (2003)

**Führungskräfte-Training: Spielregeln gemeinsam lernen**  
*Management & Training 5/2003, S. 26 - 29*

Paschen, M. (2003)

**Potenzialanalyse – Erkennen Sie die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter und  
motivieren Sie sie zur Höchstleistung**  
*Praxishandbuch Mitarbeitermotivation/Grundwerk/April 2003*

Paschen, M. (2003)

**Das verlorene Sieger-Image**

*Management & Training 2/2003, S. 48 - 49*

Paschen, M. (2003)

**Führungsbelletristik auf Hochglanzpapier – Tipps zur Einführung von Unternehmensleitbildern**

*PERSONALmagazin 1/2003, S. 64 - 66*

Wottawa, H.; Paschen, M.; Siefert, M.; Albers, R.; Seibt, H. & Leichnam, F. (2002)

**Schön, die Verantwortung abwälzen zu können – Die DIN 33430 zur Personalauswahl**

*Management & Training 12/2002, S. 16 - 19*

Paschen, M. & Weidemann, A. & Turck, D. & Stöwe, C. (2002)

**Assessment Center professionell – Worauf es ankommt und wie Sie vorgehen**

*Neuwied: Luchterhand, 2002*

Paschen, M. (2002)

**Nachwuchsführungskräfte – Finden und fördern Sie gezielt Ihren internen Führungsnachwuchs**

*Das Handbuch für den Vorgesetzten/November/Dezember 2002/103*

Paschen, M. (2002)

**Vorgesetztenfeedback – Noten für den Chef**

*managerSeminare 61/2002; S. 74 - 83*

Paschen, M. (2002)

**Wie viel Wahrheit ist Bewerbern zumutbar? – Interviewtechnik in der Bewerberauswahl**

*PERSONALmagazin 11/2002, S. 67 - 69*

Weidemann, A. & Paschen, M. (2002)

**Personalentwicklung.**

**Potenziale ausbauen - Erfolge steigern - Ergebnisse messen**

*2. Auflage, Freiburg (Breisgau): Haufe, 2002*

Paschen, M. (2002)

**Trainerportrait**

*Management & Training 08/2002, S. 43*

Paschen, M. & Koreng, M. (2002)

**Orientierungs-Center bei Boehringer**

*Management & Training 06/2002, S. 28 - 31*

Paschen, M. & Weidemann, A. (2002)

**Dauerbrenner Potenzial**

*Management & Training 03/2002, S. 22 - 25*

Paschen, M. (2002)

**Unternehmensleitbilder: Werten Wege weisen**

*managerSeminare 3/2002; S. 76 - 83*

Paschen, M. & Weidemann, A. (2002)

**Anforderungsprofile – So schaffen Sie eine fachliche und  
verhaltensorientierte Grundlage für die erfolgreiche  
Mitarbeiterauswahl**

*Das Handbuch für den Vorgesetzten/Januar/Februar 2002/001*

Paschen, M. & Weidemann, A. (2001)

**Interne Assessment-Center: Verloren – und dann?**

*Management & Training 11/2001, S. 24 - 27*

Paschen, M. & Dr. Schildein, Sabine (2001)

**Förderkreise erfolgreich konzipieren**

*Management & Training 9/2001, S. 30 - 33*

Paschen, M. (2001)

**Internationale Assessment-Center: Fit für die Fremde?**  
*managerSeminare 9/2001, S. 92 – 102*

Paschen, M. & von der Linde, B. (2001)

**Persönlichkeitstests lassen tief blicken**  
*Management & Training 4/2001, S. 14 - 19*

Paschen, M. (2001)

**Assessment-Center – Auswahl und Potenzialeinschätzung von Vertriebsmitarbeitern**  
*in: Albers, S; Haßmann, V.; Somm, F. & Tomczak, T. (Hrsg.), Verkauf (Loseblattwerk)*  
*Wiesbaden: Gabler, Kapitel 03.11*

Weidemann, A. & Paschen, M. (2001)

**Personalentwicklung.**  
**Potenziale ausbauen - Erfolge steigern - Ergebnisse messen**  
*Freiburg (Breisgau): Haufe*

Paschen, M. (2001)

**Return on Investment von Assessment-Centern**  
*Management & Training 1/2001, S. 36 - 37*

Paschen, M. (2000)

**Trainingsanbieter auf dem Prüfstand**  
*Management & Training 7/2000, S. 40 - 43*

Paschen, M. (2000)

**Optimale Interviewtechnik bei Einstellungsgesprächen**  
*Management & Training 5/2000, S. 10 - 12*

Hossiep, R. & Paschen, M. (1999)

**Psychologische Testverfahren zur Unterstützung von  
Personalentscheidungen**

*in: Sattelberger, T (Hrsg.), Handbuch der Personalberatung  
München: Verlag C.H. Beck, S. 266 - 281*

Hossiep, R. & Paschen, M. (1999)

**Persönlichkeitstests für das Personalmanagement.  
Grundlagen, Instrumente und Anwendungen**

*Göttingen: Hogrefe Verlag*

Hossiep, R. & Paschen, M. (1998)

**Das Bochumer Inventar zur berufsbezogenen  
Persönlichkeitsbeschreibung**

**(ein Persönlichkeitsfragebogen für den Einsatz in der Personalarbeit)**  
*Göttingen: Hogrefe Verlag*

Paschen, M. (1998)

**Für und wider. Zentrale Argumente gegen Assessment Center**

*Personalwirtschaft, 10/98, S. 16 - 21*