

## **Beraterprofil**

### **Marion Staron**

Profil M Beratung für  
Human Resources Management GmbH & Co. KG  
Berliner Straße 131  
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 299

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 72 / 5 26 95 47

[Marion.Staron@Profil-M.de](mailto:Marion.Staron@Profil-M.de)

## **Beruflicher Werdegang und Ausbildung**

- 04/13 – 07/13 Dozentin für das Vertiefungsfach „Psychologische Eignungsdiagnostik“ an der Hochschule Coburg, Bereich Betriebswirtschaftslehre
- seit 01/07 Projektpartnerin der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co KG
- seit 01/07 Selbständige Beraterin für HR-Management, Führungskräfteentwicklung und Coach
- 06/01 - 12/06 Referentin Personal- und Führungskräfteentwicklung im mittleren Führungskreis bei der Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH, München
- 01/98 - 08/98 Projektleitung zu dem Thema „Verbesserung der interkulturellen Zusammenarbeit“ bei Volkswagen de México, Puebla
- 10/93 - 10/00 Studium: Psychologie an der Georg-August Universität in Göttingen und an der Manchester University in Manchester  
Abschluss: Diplom-Psychologin  
Studienbegleitende Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Psychologischen Institut sowie als Trainerin im Bereich Tanz und Performance

### Zusatzqualifikationen

- 04/12 – 07/12 MBSR Fortbildung
- 05/08 Fortbildung im Bereich Improvisationstheater bei Keith Johnstone
- 09/07 – 10/09 Weiterbildung in Personenzentrierter Beratung, Grundstufe nach den Ausbildungsrichtlinien der Gesellschaft für wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie e. V.
- 03/06 – 01/09 Fortbildungen im Bereich der themenzentrierten Interaktion nach Ruth Cohn (Ruth Cohn Institut für TZI)
- 05/04 – 11/06 Coaching-Ausbildung, zertifiziert durch den Deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC), in den Ansätzen Transaktionsanalyse nach Eric Berne; Hypnotherapie nach Milton Erickson sowie Systemische Familientherapie
- 05/02 – 06/02 EFQM Selbstbewertung – Lizenzierte Assessorenausbildung zum EQA-Assessor
- 01/98 – 08/98 Projektleitung zu dem Thema „Verbesserung der interkulturellen Zusammenarbeit“ bei Volkswagen de México, Puebla

### **Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen**

- Konzeption und Durchführung von national und international einsetzbaren Einzel- und Gruppen-Assessment Centern zur Standortbestimmung für die Zielgruppen Management und Nachwuchskräfte
- Begleitung von Veränderungsprojekten
- Moderation von Workshops
- Einzel-Coaching von Führungskräften und Leistungsträgern
- Trainings für Führungskräfte und Mitarbeiter insbesondere in den Bereichen Führung, Feedback für Führungskräfte, Konfliktmanagement, Rhetorik und Überzeugungskraft, Changemanagement
- Trainings für Personalexperten zu Spezialthemen wie Methoden zur Personalauswahl und Diagnostik, Psychologische Testverfahren, Potenzialanalyse, Interview- und Fragetechniken, Beobachtertraining für AC-Verfahren, Feedback geben, schwierige Gesprächssituationen meistern
- Train the Trainer für Multiplikatoren und Spezialisten
- Entwicklung und Implementierung von Personalentwicklungskonzepten im Bereich Talent Management, Personalauswahl- und Potenzialanalyseverfahren und -prozesse
- Entwicklung und Implementierung von Feedbackinstrumenten zur Mitarbeiter und Vorgesetztenbeurteilung sowie als Mittel der Selbstreflexion und persönlichen Weiterentwicklung

### Publikationen/Kongresse

Staron, M. (2005)

**Potenzialerhebung bei der BSH**  
*managerSeminare, 87, S. 72-77*

Staron, M. (2005)

**Internationalisiertes Entwicklungs-AC für bestehenden  
Nachwuchspool am Beispiel der Bosch und Siemens Hausgeräte  
GmbH**  
*Referentin auf IIR Deutschland Kongress zu Personalauswahl,  
Assessment-Center-Verfahren*

Staron, M. (2004)

**Management Development Center für das Top-Management**  
*Referentin auf MUWIT Kongress*

Staron, M. & Paschen, M. (2004)

**Management Development für Top-Manager**  
*Personalmagazin, 2, S. 64-66*