

Beraterprofil

Marina Wöber

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 299

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 79 / 3 25 09 08

Marina.Woeber@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- seit 09/15 Projektpartnerin der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co KG
- seit 08/13 Selbstständig als Seniorberaterin, Karrierecoach und Trainerin bei Lee Hecht Harrison Deutschland GmbH
- 05/15 – 09/15 Motivational Interviewing (MI), GK Quest Akademie, Heidelberg
- 09/14 – 11/14 Stressprävention nach Prof. Dr. G. Kaluza, Marburg
- 11/09 - 04/11 Seniorberaterin und Key Account Manager bei SHL Saville and Holdsworth GmbH (CEB) im Bereich Personalauswahl und Talent Management
CEB Master-Trainerin für Psychometrische Testverfahren
- 11/05 - 10/09 Manager Professional Services bei Lee Hecht Harrison Deutschland GmbH im Bereich Outplacement, Restrukturierungsberatung und Talent Management
- 07/04 - 06/05 Projektmanagerin und Trainerin bei der Thorsten Bosch Beratungsgruppe GmbH im Bereich Vertriebs- und Führungskräfte Schulungen

11/02 - 07/03 Systemische Beratung, Institut für systemische Beratung Dr. B. Schmid, Wiesloch

10/97 - 10/03 Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Mannheim sowie der Southern Connecticut State University (USA)

Abschluss: Diplom-Psychologin

Studienbegleitende Tätigkeit am Lehrstuhl für Sozialpsychologie sowie freiberufliche Tätigkeit im Bereich Training und Mitarbeiterbefragung

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern sowie Audits zur Auswahl und Standortbestimmung, Zielgruppen Nachwuchsführungskräfte bis oberes Management
- Karriereberatung und Coaching von Fach- und Führungskräften
- Durchführung von 360 Feedbacks
- Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen wie z.B. Führung, Mitarbeiterbeurteilung, Coaching von Mitarbeitern, Kompetenzbasierte Personalauswahl, Kommunikation
- Entwicklung von Programmen zur Karriereentwicklung, Restrukturierung und Outplacement und Employee Engagement
- Beratung von Kunden bzgl. des optimalen Einsatz von Psychometrischen Testverfahren und Assessmentinstrumenten in der Personalauswahl und –entwicklung
- Sprachen: Deutsch, Englisch