

## **Beraterprofil**

### **Laura Rick**

Profil M Beratung für  
Human Resources Management GmbH & Co. KG  
Berliner Straße 131  
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 226

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 62 / 2 53 19 81

[Laura.Rick@Profil-M.de](mailto:Laura.Rick@Profil-M.de)

## **Beruflicher Werdegang und Ausbildung**

- seit 12/16 Seniorberaterin der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- seit 04/16 Beraterin der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- 09/12 - 04/16 Seniorberaterin und Trainerin bei der h&z Unternehmensberatung AG, München
- 10/09 - 08/12 Beraterin bei der hahn,consultants GmbH, Haan  
Unternehmensberatung für aktive Unternehmensentwicklung
- seit 09/14 Berufsbegleitendes Studium: Arbeits- und Organisationspsychologie an der Bergischen Universität Wuppertal  
Abschluss: M.A. in Arbeits- und Organisationspsychologie
- 09/07 - 02/09 Studium: Controlling und Supply Chain Management an der European Business School (ebs), Oestrich-Winkel / Universidad de Deusto, La Comercial, Bilbao, Spanien  
Abschluss: M.Sc. in Controlling & Supply Chain Management
- 08/04 - 06/07 Studium: General Management – Studienrichtung  
Wirtschaftssprachen Englisch und Spanisch an der European

Business School (ebs), Oestrich-Winkel / UNITEC, Auckland  
Abschluss: B. Sc. in Management

### **Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen**

- Konzeption von Trainings- und Qualifizierungsprogrammen für die Aus- und Weiterbildung von Führungskräften (u.a. im Strategischen Einkauf diverser Konzernunternehmen)
- Durchführung von nationalen und internationalen Gruppentrainings zur Ausbildung von fachlichen und überfachlichen Kompetenzen mit Schwerpunkt Kommunikation, Verhandlung, Projektmanagement und Arbeiten in Netzwerken
- Begleitung von Veränderungsprozessen, u.a. Konzeption und Moderation von Strategieworkshops im Rahmen von Veränderungsprozessen
- Coaching von Führungskräften in Strategieprozessen
- Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern sowie Audits zur Auswahl und Standortbestimmung
- Durchführung von Projekten im Bereich des Talent Managements: Entwicklung von Kompetenzmodellen, Rollenprofilen und Personalentwicklungsinstrumenten (Mitarbeiterbeurteilungs-, Zielvereinbarungssysteme und Bildungsbedarfsanalysen)
- Sprachen: Deutsch, Englisch, Spanisch