

Beraterprofil

Katrin Wagner

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 299

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 76 / 60 86 81 91

Katrin.Wagner@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- seit 10/16 Projektpartnerin der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- seit 05/12 Freiberufliche Tätigkeit im Bereich Human Resource Management (Katrin Wagner Coaching & Beratung)
- 03/09 - 03/11 Zusatzausbildung: Coachingausbildung (Ausbildung gemäß den Ausbildungsrichtlinien des Deutschen Bundesverbandes Coaching)
- 01/07 - 04/12 Senior Consultant, RSVP Group Leadership Services AG
- 09/04 - 12/06 Associate/Senior Associate Personalberatung RSVP Group AG
- 03/00 – 08/04 Studium: International Business Administration, Schwerpunkt: Personal- und Organisationsentwicklung, Fachbereich Wirtschaft, Fachhochschule Wiesbaden, University of Applied Sciences
Abschluss: Diplom-Betriebswirtin
Studienbegleitende Tätigkeit im Bereich Personalauswahl für die RSVP AG

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern sowie Audits zur Auswahl und Standortbestimmung, Zielgruppen Nachwuchsführungskräfte bis oberes Management
- Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, vor allem Führung, Führen ohne Vorgesetztenfunktion, Coaching von Mitarbeitern, Personalauswahl
- Strategische Organisationsentwicklung durch die Etablierung unternehmensspezifischer Kompetenzmodelle
- Coaching von Fach- und Führungskräften (Zusatzausbildung zum Coach gemäß den Ausbildungsrichtlinien des Deutschen Bundesverbandes Coaching)
- Entwicklung von Personalentwicklungskonzepten (Förderprogramme, interne Auswahlprozedere, Talent Management etc.)
- Sprachen: Deutsch und Englisch

Beispielprojekte

- Management-/Potential Audit der obersten Führungsebene eines mittelständischen Maschinen- und Werkzeugbauunternehmens mit anschließendem Führungskräftecoaching
- Projektleitung der internationalen Development Center eines der weltweit führenden Chemieunternehmen
- Etablierung eines unternehmensspezifischen Kompetenzmodells zur Unterstützung und Systematisierung der internen Personalentwicklung eines mittelständischen Chemieunternehmens
- Kompetenz- und Führungspotential Appraisals für eines der weltweit führenden Chemieunternehmen mit anschließenden Coachings