

## **Beraterprofil**

### **Katharina Uhlmann**

Profil M Beratung für  
Human Resources Management GmbH & Co. KG  
Berliner Straße 131  
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68-212

Mobil: (+49) 173 70 24 168

[katharina.uhlmann@profil-m.de](mailto:katharina.uhlmann@profil-m.de)

## **Beruflicher Werdegang**

- seit 04/19 Seniorberaterin der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- seit 04/18 Selbstständiger Consultant und Coach im Bereich Personal und Führung (u.a. für das Internationale Komitee des Roten Kreuzes in Georgien und Ägypten)
- 03/17 - 03/18 Human Resources Business Partner für UNICEF Regionalbüro Lateinamerika und Karibik in Panama
- 04/15 - 02/17 Human Resources Country Manager für das Internationale Komitee des Roten Kreuzes in Nigeria
- 03/12 – 12/14 Human Resources Coordinator für Ärzte ohne Grenzen im Südsudan und Haiti
- 07/08 – 02/12 Human Resources Manager der LucaNet AG, Berlin
- 07/03 – 06/08 Studienbegleitende Tätigkeiten im Bereich Personal- und Führungskräfteentwicklung, Personalmanagement, Training und Coaching

## **Ausbildung und Qualifikationen**

- 12/18                    Zertifizierung als „Chartered Member of CIPD“, Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD), London, UK
- 04/18 – 07/18        Weiterbildung zum „Co-Active Coach“, The Coaches Training Institute (CTI), London, UK
- 10/02 - 06/08        Studium: Erwachsenenbildung mit Schwerpunkt Personalentwicklung an der Freien Universität Berlin  
Abschluss: Diplom

## **Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen**

- Trainings für Führungskräfte und Mitarbeiter, unter anderem in den Themenbereichen Führung, Coaching, Change Management und Konfliktmanagement
- Moderation von Workshops
- Interkulturelle Kompetenz für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Strategische Neuausrichtung von Personalentwicklungsbereichen
- Personalauswahl
- Assessment-Center
- Teamentwicklung, auch mit erlebnispädagogischen Methoden
- Einzelcoaching von Fach- und Führungskräften
- Teamcoaching
- Coaching für HR Leaders u.a. zu den Themen Positionierung als Strategischer Partner, Change Management für Personal, Train the Trainer
- Sprachen: Deutsch (Muttersprache), Englisch (verhandlungssicher), Spanisch (verhandlungssicher), Französisch (fließend), Portugiesisch (konversationssicher)