

Beraterprofil

Janet Wilkes

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 218

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 73 / 3 61 91 98

Janet.Wilkes@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- seit 01/14 Seniorberaterin bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- 04/11 - 12/13 Beraterin bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- 04/08 - 03/11 Beraterin beim CologneResearchCenter, Köln
- 10/08 - 06/10 Berufsbegleitendes Studium: Master of Social and Work Psychology, Comenius University, Bratislava
- 03/07 - 03/08 Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Institut für Arbeitswissenschaft, Forschungsgruppe Human Resources Management, RWTH Aachen
- 10/06 – 03/07 Wissenschaftliche Hilfskraft am IAW Abteilung Human Resource Management
- 10/00 - 09/06 Studium: Soziologie, Arbeits- und Organisationspsychologie und Betriebspädagogik an der RWTH Aachen und der La Trobe University, Melbourne
Abschluss: Magister
Studienbegleitende Tätigkeiten im Bereich HRM am Institut für Arbeitswissenschaft der RWTH Aachen, Personalauswahl und Interviewführung im Bereich Marktforschung für verschiedene Unternehmen

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern für unterschiedliche Zielgruppen
- Konzeption, Fragebogenentwicklung und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen, statistische Analysen und Ableitung entsprechender Handlungsempfehlungen
- Moderation von Workshops
- Coaching und Begleitung von Einzelnen und Teams
- Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, unter anderem in den Bereichen Führung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Moderation und Präsentation
- Entwicklung von Personalentwicklungskonzepten
- Entwicklung und Begleitung von Projekten zum Umgang mit dem demographischen Wandel in Unternehmen und auf Teamebene
- Zusatzausbildungen:
 - Zertifiziert als Auftragnehmerin für berufsbezogene Eignungsbeurteilung nach DIN 33430
 - Qualitätsbeauftragte (TÜV)
 - MTM-Grundzertifikat
 - Systemisches Coaching und Teamentwicklung (ISB Wiesloch)
 - Systemische Transaktionsanalyse in der Praxis von Coaching, Beratung und Training
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Publikationen

Wilkes, J. & Paschen, M. (2012)

Führung als Kompetenz

*Handbuch Personalentwicklung, Wolters Kluwer Deutschland GmbH,
165. Erg.-Lfg., 10/12*

Glazinski, B.; Rochhold, S.; Wilkes, J. (2009)

Social Marketing und Public Health am Beispiel einer AIDS Präventionskampagne

*In B. Glazinski/ J. Kramer (Hrsg.): Kairos 2/2009. Berichte des Instituts für
Angewandte Managementforschung, 92-111, Köln: Verlag für Angewandte
Managementforschung*

Wilkes, J.(2009)

Soziometrie vs. Soziale Netzwerkanalyse - Methodenvergleich zur Analyse von Gruppenstrukturen

*In B. Glazinski / J. Kramer (Hrsg.): Kairos 1/2009. Berichte des Instituts für
angewandte Managementforschung, Köln: Verlag für angewandte
Managementforschung, 2009, S. 92-115*

Schneider, N.; Wilkes, J.; Grandt, M.; Schlick, C. (2008)

Altersgerechte Individualisierung der Mensch-Rechner-Schnittstelle?

In: Wirtschaftspsychologie, Lenerich, 10 (2008) 3, S. 106-119

Schneider, N.; Schreiber, S.; Wilkes, J.; Grandt, M.; Schlick, C. (2008)

Foundations of an Age-differentiated Adaptation of the Human- Computer-Interface

In: Behaviour & Information Technology, (2008), S. 319-324

Schneider, N.; Wilkes, J.; Grandt, M.; Schlick, C. (2008)

Alterdifferenzierte Gestaltung der Mensch-Rechner-Interaktion oder "Design for All"?

In: Produkt- und Produktions-Ergonomie - Aufgabe für Entwickler und Planer, Bericht zum 54. Arbeitswissenschaftlichen Kongress vom 9. - 11.4.2008 an der Technischen Universität München, Hrsg.: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V., GfA-Press, Dortmund 2008, S. 103-106

Schneider, N.; Schreiber, S.; Wilkes, J.; Grandt, M.; Schlick, C. (2007)

Investigation of Adaptation Dimensions for Age-Differentiated Human-Computer Interfaces

In: Universal Access in HCI, Part I, HCII 2007, 12th International Conference on Human-Computer Interaction Juli 2007, Beijing, China, Hrsg.: Stephanidis, C., Springer Verlag, Berlin 2007, S. 1010-1019

Schneider, N.; Schreiber, S.; Wilkes, J.; Grandt, M.; Schlick, C.(2007)

Age-differentiated Adaptation of the Human-Computer-Interface

In: Proceedings of the 8th International Conference on Work With Computing Systems, WWCS 2007, May 21st-24th 2007, Stockholm Sweden, Hrsg.: Toomingas, A.; Lantz, A.; Berns, T., Stockholm 2007, S. 40-44

Wilkes, J.; Schneider, N.; Grandt, M.; Schlick, C. (2007)

Investigation of Memory-Supporting Design Approaches to the Age-Differentiated Adaptation of Human-Computer Interfaces

In: Supporting Human Memory with Interactive Systems, Workshop at the 2007 British HCI Conference, September 4th, Lancaster, UK, 2007, S. 49-52

Wilkes, J.; Bruns, I. (2007)

Personalplanung

In: Lexikon Arbeitsgestaltung. Best Practice im Arbeitsprozess, Hrsg.: Landau, K., Gentner Verlag, Stuttgart 2007, S. 972-975