

## **Beraterprofil**

### **Frank Gieth**

Profil M Beratung für  
Human Resources Management GmbH & Co. KG  
Berliner Straße 131  
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 299

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

[Frank.Gieth@Profil-M.de](mailto:Frank.Gieth@Profil-M.de)

## **Beruflicher Werdegang und Ausbildung**

- |               |  |
|---------------|--|
| seit 07/12    | Selbstständiger Berater für internationale Personalentwicklung/<br>Corporate Learning, Trainer und zertifizierter Business Coach bei<br>Gieth Consulting, Düsseldorf & Profil M Beratung für Human<br>Resources Management GmbH & Co. KG |
| 01/11 - 06/12 | Abteilungsleiter „Corporate Learning“, E.ON Academy  |
| 05/09 – 12/10 | Teamleiter „Training & Learning“, E.ON Academy   |
| 05/08 – 04/09 | Projektleiter „HR Integration“, E.ON Russia Moskau   |
| 12/04 – 04/08 | Implementierung und Steuerung „E.ON Graduate Program“ und<br>konzernweite Projektleitung „Employer Branding“, E.ON AG  |
| 02/98 – 11/04 | Referatsleiter „Internationales HR Management“ verantwortlich für<br>internationale Weiterbildung mit OAO Gazprom, HR Integration<br>Slowakei und Implementierung der konzernweiten Expatriate<br>Policy, E.ON Ruhrgas                   |
| 12/95 – 12/97 | Referendariat Studienseminar Düsseldorf, 2. Staatsprüfung für die<br>Lehrämter Sekundarstufen I/II   |
| 04/89 – 05/95 | Studium Sozialwissenschaften und Russistik an der Ruhr-<br>Universität Bochum, 1. Staatsprüfung für Lehrämter  |

### **Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen**

- Aufbau, Neuausrichtung und Internationalisierung von Personalentwicklungsbereichen und betrieblicher Bildung durch Maßnahmen zur Effizienz- und Qualitätssteigerung im Rahmen von Bildungsmanagement, Bildungscontrolling, e-Contents und Learning Management Systemen
- Analyse und Optimierung von Prozessen im Rahmen von Bildungsbedarfsanalyse, Entwicklung, Durchführung und Evaluation von Lerninterventionen
- Konzeption und Durchführung internationaler Entwicklungsprogramme für Führungs- und Führungsnachwuchskräfte
- Konzeption, Weiterentwicklung und Internationalisierung von Curricula zur fachlichen Qualifizierung von Experten und Projektleiter
- Beurteilungsverfahren für die Personalauswahl und –entwicklung (strukturierte Interviews, Assessment Center und Management Audits, interkulturelle Adaption von Verfahren der Personalauswahl)
- Steuerung globaler HR-Projekte sowie HR-Post Merger Integrationsprojekte (Russland, Slowakei)
- Personalmarketing/Employer Branding (Positionierung als Top Arbeitgeber und systematische Umsetzung in interner und externer Kommunikation, Entwicklung von Rekrutierungsstrategien)
- Trainings in den Bereichen Führung, Change Management, Teamfähigkeit, interkulturelles Management und Train-the-Trainer
- Konzeption und Moderation von Workshops
- Einzel-Coaching von Fach- und Führungskräften
- Sprachen: Deutsch, Englisch, Russisch