

Beraterprofil

Florian vom Hagen

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 217

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 72 / 3 63 08 04

Florian.vomHagen@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|---------------|--|
| seit 12/12 | Seniorberater bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 10/10 - 11/12 | Berater bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 08/10 - 10/10 | Projektpartner der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 02/02 - 10/10 | Managementberater, Coach und Trainer; Schwerpunkte: Führung, Vertrieb, Kommunikation, Change Management |
| 12/00 - 01/02 | Seniorberater bei der Recruiteam Resourcing Solutions GmbH, München (Joint Venture der Pape Consulting Group und Erber-Ludwig & Partner) |
| 11/99 - 11/00 | Projektmanager bei der Corporate Consult Associated Partners GmbH, Wiesbaden; Personalberatung und In-house Consulting |
| 11/98 - 03/00 | Berufsbegleitendes Studium: Executive Bachelor of Business Administration an der Graduate School of Business Administration in Zürich

Abschluss: B.B.A. (dual degree) |

- 02/98 - 10/99 Freiberuflicher Unternehmensberater für Management-, Organisations- und Prozessberatung
- 09/94 - 01/98 Geschäftsführer bei der zeiX image digital publishing GmbH
- 11/91 - 02/95 Studium: Politik-, Geschichts- und Rechtswissenschaft (M.A.) an der Ludwig-Maximilians-Universität in München
- Studienbegleitende Tätigkeit als Werkstudent bei der Bayrischen Hypotheken- und Wechselbank

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, vor allem Führung, Führen ohne Vorgesetztenfunktion, Führen mit Kennzahlen, Personalauswahl und Mitarbeiterbeurteilung, Coaching von Mitarbeitern, Delegation, Selbstorganisation, Arbeitsmethodik, Zeitmanagement
- Kommunikationstrainings: Vertriebs- und Verkaufsgesprächsführung, Verhandlungstechnik, Change Communication, Teammoderation und Gruppensteuerung, Kommunikation mit konfrontativen Gesprächspartnern (Deeskalation), Präsentationstechnik und Rhetorik
- Durchführung von Moderationen und Teamworkshops zu Themen wie Kooperationsprozesse, Konfliktmoderation zwischen Hierarchien, strategische Neuausrichtung, Führungsleitbildentwicklung, kollegiale Beratung
- Entwicklung von Personalentwicklungskonzepten und Curricula (z.B. Förderprogramme)
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Entwicklung und Konzeption von Personalentwicklungsinstrumenten wie Assessment- und Development-Center, Potenzialsichtungsprozessen und –instrumenten und Mitarbeiter- und Beurteilungsgesprächen
- Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern zur Auswahl und Standortbestimmung, Zielgruppen Nachwuchsführungskräfte bis oberes Management
- Sprachen: Deutsch, Englisch