

Beraterprofil

Florian Engelke

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 215

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 62 / 2 47 56 11

Florian.Engelke@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- ab 08/18 Ausbildung zum Business Trainer an der TAM Akademie/Berlin mit Fokus auf erlebnisorientiertem Arbeiten, Moderation, Einzel- und Gruppenarbeit, Gruppendynamik, Kommunikationsmodellen usw.
- seit 12/16 Seniorberater der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- 04/16 – 06/18 Ausbildung zum DBVC-zertifizierten Coach bei der Dehner Akademie / den Konstanzer Seminaren mit Fokus auf Transaktionsanalyse, Coaching als Führungsinstrument, systemischer Firmenberatung sowie ressourcenorientierten Coachingansätzen, Konstanz / Berlin
- 02/14 - 11/16 Berater bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- 02/13 - 12/13 Corporate Trainer mit Fokus auf der Vermittlung von Firmenkultur, Verkaufstechniken, interkulturellen Aspekten; CHANEL, Paris/Hamburg
- 01/12 - 01/14 Trainer mit Fokus auf Remote Team Management, Distance Leadership; IVM (Institut für Virtuelles Management), Wuppertal
Berater für öffentliche/politische Reden, Argumentation und Wirkung; Deutsche Rednerschule, Bonn/München
- 03/12 - 08/12 Zusatzausbildung zum Interkulturellen Trainer mit Fokus auf Didaktik, Trainingsdramaturgie und interkulturellen Modellen (Hofstede, Trompenaars, Lewis u.a.); BAMIK, Berlin

- 03/09 - 01/14 Trainer für Kommunikation und Führungspsychologie; FEICOM, Berlin
- 02/07 - 02/09 Training Consultant mit Fokus auf Didaktik, Vermitteln von Sprachkompetenz und Trainingsmethoden; INLINGUA, Stuttgart
- 01/04 - 01/07 Trainer mit Fokus auf Business English, Rhetorik, Fach-Englisch; INLINGUA, Oldenburg
- 08/99 - 03/06 Studium: Anglistik, Germanistik, Religionswissenschaft (Magister); Carl von Ossietzky Universität, Oldenburg

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Coaching von Fach- und Führungskräften (Zusatzausbildung zum zertifizierten Coach)
- Trainings für Fach- und Führungskräfte: z. B. in den Bereichen Führung, Distance Leadership, Kommunikation, Konfliktmanagement, Führung, Moderation und Präsentation, Psychologie der Überzeugung, Interviewtechniken in der Bewerberauswahl
- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Einzel- und Gruppen-Assessment-Center zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- Interkulturelle Trainings und interkulturelle Unternehmensberatung
- Entwicklung von Kompetenzmodellen und Personalauswahlverfahren
- Führungskräftecoaching in den Bereichen Rhetorik & Selbstsicherheit, Rhetorik & Argumentation, Rhetorik & Persönlichkeit
- Entwicklung von Personalentwicklungsplänen und Curricula
- Moderation von Workshops
- Fragebogenentwicklung und Durchführung/Erhebung von Mitarbeiterbefragungen, psychometrische Analyse und Ableitung entsprechender Handlungsempfehlungen
- Online Beiträge:
[Profil M Academy - Characteristics of Conflicts](#)
[Management Circle Interview Gute Führung](#)
- Sprachen: Deutsch, Englisch