

Beraterprofil

Dr. Steffen Gaiser

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 211

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 74 / 9 36 28 07

Steffen.Gaiser@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|---------------|--|
| seit 12/14 | Partner bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 08/08 - 11/14 | Seniorberater bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 01/08 - 08/08 | Freiberuflicher Trainer/Berater und Coach mit Schwerpunkt Management Development |
| 01/06 - 04/06 | Zusatzausbildung Systemische Beratung beim Deutschen Bundesverband Coaching |
| 03/05 | Zusatzausbildung mit Zertifizierung zum MBTI® Trainer |
| 06/04 - 12/07 | Leiter Strategische Personalentwicklung der GAD eG
Aufgabenschwerpunkt: Einführung eines strukturierten Systems zur strategischen Personalentwicklung |
| 06/98 - 05/04 | Projektkoordinator des Projekts der Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung zur Modularisierung der wirtschaftswissenschaftlichen Studiengänge
Berufsbegleitend: Trainer/Berater und Coach |

- 10/98 - 07/02 Promotion am Lehrstuhl für Psychologie I (Personalwesen) an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Augsburg bei Prof. Dr. Neuberger zum Thema „Lernen in und von Organisationen“
- 01/01 - 04/02 Zusatzausbildung zum zertifizierten Coach (Ausbildung gemäß den Ausbildungsrichtlinien des Deutschen Bundesverband Coaching)
- 08/00 IHK Ausbildereignungsfeststellung
- 09/91 - 09/98 Studium der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (Abschluss Diplomökonom Fachrichtung Sozioökonomie) an der Universität Augsburg
Schwerpunktfächer: Personalwesen und Organisation
Parallel zum Studium: Konzeption und Durchführung verschiedener Seminare aus dem Bereich der Soft Skills
- 07/90 - 06/91 Grundwehrdienst und Tätigkeit als Hilfsausbilder in einer Fernmeldekompanie

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Trainings für Führungskräfte aller Hierarchieebenen, unter anderem in den Themenbereichen Personalauswahl, Führung, Rhetorik und Präsentation, Coaching und Konfliktmanagement
- Einzel-Coaching von Führungskräften
- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Assessment-Center für Top-, Middle- und Lower-Management
- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Einzel Assessments für Top-, Middle- und Lower-Management
- Durchführung von Management Audits
- Konzeption und Realisierung von Auswahlverfahren für Projektmanager
- Entwicklung und Einführung von Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen
- Konzeptionen zur Organisations- und Personalentwicklung, Entwicklung von Förderkonzepten, Kompetenzmodellen und Personalauswahlverfahren
- Begleitung von Organisationen und Organisationseinheiten in Wandelprozessen
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Publikationen

Fritz, A., Dr. Gaiser, S. & Dr. Reinecke, S. (2014)

Strategisches Denken als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 229 ff, Verlag *Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Dr. Gaiser, S., Fritz, A. & Dr. Reinecke, S. (2014)

Kundenorientierung als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 257 ff, Verlag *Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Dr. Reinecke, S., Gaiser, S. & Fritz, A. (2014)

Unternehmerisches Denken und Handeln als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 283 ff, Verlag *Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Dr. Gaiser, S., Dr. Reinecke, S., Fritz, A. (2012)

Kundenorientierung als Kompetenz

PersonalEntwickeln, Ausgabe 9/2012

Dr. Gaiser, S., Dr. Reinecke, S., Fritz, A. (2012)

Strategisches Denken als Kompetenz

PersonalEntwickeln, Ausgabe 8/2012

Gaiser, S. (2003)

Lernen in und von Organisationen. Die Rolle von individuellem Interesse

Reihe Personalwirtschaft 4

Verlag: Kovac, J., Hamburg