

Beraterprofil

Claudia Qualbrink

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 209

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 72 / 2 13 30 60

Claudia.Qualbrink@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|---------------|---|
| seit 11/17 | Executive Partner der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 01/13 – 10/17 | Partner der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 01/10 – 12/12 | Seniorberaterin der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 10/07 - 12/09 | Beraterin der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 02/05 - 09/07 | Managerin HR Projects & Development bei der AstraZeneca GmbH, Wedel/Hamburg |
| 06/01 - 01/05 | Beraterin (freiberuflich) beim Institut für wirtschaftspsychologische Forschung und Beratung (IwFB GmbH), Osnabrück |

- 10/96 - 12/04 Studium: Psychologie (Schwerpunkt: Arbeits- & Organisationspsychologie) an der Universität Osnabrück
Abschluss: Diplom-Psychologin
Studienbegleitend:
Intensivkurs Betriebswirtschaftslehre an der Fernuniversität Hagen
Freiberufliche Tätigkeit im Bereich Training und Personalauswahl für verschiedene Organisationen
- 01/00 - 01/01 Studium: Organisational Psychology und Management Communication an der University of Waikato, Neuseeland
Abschluss: Bachelor (SocSc) with Honours
- 08/92 - 09/96 Ausbildung und Berufstätigkeit als Bankkauffrau

Ausbildung und Qualifikationen

Ausbildung zum zertifizierten Coach (DGFP)
Systemische Organisationsberatung (Institut Wiesloch)
Teamentwicklung und Moderation (Coachingakademie)
Changemanagement (Beratergruppe Neuwaldegg)
Klärungsorientierte Psychotherapie (IPP Bochum)
NLP-Practitioner (DVNLP)
Zertifizierung zum Einsatz des MBTI Step I und II (Myers-Briggs-Type-Indicator)
Zertifizierter Scrum Master
Großgruppenmoderation (Moderatio)

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern, Potentialanalysen und Audits im nationalen und internationalen Kontext
- Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, vor allem Führung, Konfliktmanagement, Personalentwicklung, Führen in Veränderung, Laterale Führung, Interviewtechniken im nationalen und internationalen Kontext
- Konzeption und Implementierung von Führungsentwicklungsinstrumenten und –prozessen (z. B. Führungskräfteentwicklungsprogramme, Talentmanagementprozesse, 360°-Feedbackprozesse, Kompetenzmodelle, Mitarbeitergespräche, Auswahl- & Potenzialanalyseprozesse)
- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungsprozessen
- Moderation von Workshops
- Begleitung von Change-Projekten (z. B. Umstrukturierungen, strategische Neuausrichtung von Unternehmensbereichen) durch Personal- & Organisationsentwicklungsmaßnahmen
- Coaching von Führungs- und Fachkräften
- Lehrbeauftragte der Universität Lüneburg
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Publikation

Qualbrink, C. & Mahinova, E. (2014)

Kontaktstärke als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 133 ff, *Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Mahinova, E. & Qualbrink, C. (2014)

Interkulturelle Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 193 ff, *Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Mahinova, E., Qualbrink C. (2013)

Interkulturelle Kompetenz

PersonalEntwickeln 172. Erg.-Lfg 6/2013

Qualbrink C., Mahinova, E. (2014)

Kontaktstärke als Kompetenz

PersonalEntwickeln 179. Erg.-Lfg 2/2014