

Beraterprofil

Christian Stöwe

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 202

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 62 / 9 08 45 05

Christian.Stoewe@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|---------------|--|
| seit 04/01 | Gesellschafter und Geschäftsführer der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 12/97 - 04/01 | Berater und Seniorberater bei der Kienbaum Management Consultants GmbH, Geschäftsbereich Human Resources Management |
| 05/97 - 12/97 | Freier Mitarbeiter der Kienbaum Personalberatung |
| 06/96 - 06/97 | Dozent für Organisationspsychologie beim Berufs-Fortbildungswerk Bochum |
| 05/95 - 03/97 | Projektbezogener Mitarbeiter an der Ruhr-Universität Bochum
Projekt „Interdisziplinäre Teamarbeit“ |
| 02/96 - 08/97 | Freier Mitarbeiter am Weiterbildungszentrum der Ruhr-Universität Bochum |
| 10/91 - 08/97 | Studium: Psychologie und Wirtschaftswissenschaften an der Ruhr-Universität Bochum, Abschluss: Diplom-Psychologe
Studienbegleitende freiberufliche Tätigkeit als Trainer für verschiedene Unternehmen und Bildungsträger |

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Trainings für Führungskräfte, unter anderem in den Themenbereichen Führung, Change Management, Coaching und Konfliktmanagement
- Einzel-Coaching von Führungskräften (seit 1999 speziell ausgebildeter und zertifizierter Coach, gemäß den Ausbildungsrichtlinien des Deutschen Bundesverbandes Coaching).
- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Einzel- und Gruppen- Assessment-Center zur Auswahl und Förderung von Potenzialträgern und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Management-Audit-Projekten zur Potenzialanalyse von Top-Level-Führungskräften
- Entwicklung und Einführung von Mitarbeiterbeurteilungs-, Entwicklungs- und Zielvereinbarungssystemen
- Konzeptionen zur Organisations- und Personalentwicklung, Entwicklung von Konzepten zum Talentmanagement, Kompetenzmodellen, Leitbildern und Personalauswahlverfahren. Begleitung von Veränderungsprozessen, seit 2014 ausgebildeter Change Manager (Beratergruppe Neuwaldegg)
- Konzeption und Implementierung innovativer Instrumente zur Führungskräfteentwicklung, wie z. B. WBTs, blended learning, online-tutorials oder Selbst-Trainingsbücher
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Publikationen

Stöwe, C. (2015)

Lost in Translation? – Erfolgsfaktoren internationaler Development-Center zur Entwicklung von Führungskräften

FRANKFURT BUSINESS MEDIA GmbH – Der F.A.Z.-Fachverlag

TalentManagement Magazin

Teil 1 - Ausgabe 4 // Juli 2015 und Teil 2 - Ausgabe 5 // September 2015

Stöwe, C. & Wiederhake, P. (2015)

Kreativität und Innovationskompetenz

Handbuch PersonalEntwickeln, Wolters Kluwer Deutschland GmbH,

191. Erg.-Lfg., 01/15

Stöwe, C., Keromosemito, L. & Fritz, A. (2014)

Vom Kollegen zum Vorgesetzten – So entwickeln Sie Ihre Führungsstrategie

3., erweiterte Auflage Springer Gabler-Verlag 2014; 2. Auflage 2009

Wiederhake, P. & Stöwe, C. (2014)

Entscheidungskompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), *Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln*, S. 337 ff, *Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Stöwe, C. & Wiederhake, P. (2014)

Innovation als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), *Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln*, S. 371 ff, *Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Wiederhake, P. & Stöwe, C. (2014)

Initiative als Kompetenz

in: Paschen, M. & Fritz, A. (Hrsg.), Die Psychologie von Potenzial und Kompetenz – Individuelle Stärken verstehen, beurteilen und entwickeln, S. 463 ff, *Verlag Ph. C. W. Schmidt, Neustadt an der Aisch, 2014*

Wiederhake, P., Stöwe, C. (2013)

Entscheidungskompetenz

Handbuch Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, Erg.-Lfg. 09/2013

Paschen, M. & Stöwe, C. (2013)

Gruppendiskussionen

Situative Aufgaben zur Verhaltensbeobachtung, in: Management-Diagnostik, 4., Auflage, Werner Sarges (Hrsg.), Hogrefe, Seite 684 – 692, 2013

Paschen, M. & Beenen, A. & Turck, D. & Stöwe, C. (2013)

Assessment Center professionell

3., erweiterte Auflage, Hogrefe 2013; 2. Auflage 2005

Stöwe, C. & Keromosemito, L. (2013)

Führen ohne Hierarchie - Laterale Führung: Wie Sie ohne Vorgesetztenfunktion Teams motivieren, kritische Gespräche führen, Konflikte lösen

2. Auflage, Springer Gabler-Verlag 2013

Wiederhake, P., Stöwe, C. (2012)

Entscheidungskompetenz

Handbuch Personalentwicklung, Wolters Kluwer Deutschland GmbH, 166. Erg.-Lfg. 10/2012

Stöwe, C. & Beenen, A. (2012)

Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarung

4., erweiterte Auflage Haufe-Verlag 2012; 3. Auflage 2009; 2. Auflage 2007

Stöwe, C. & Faerber, Y. (2010)

**Erfolgsfaktor Mitarbeiterführung - Trainieren Sie Ihre
Führungskompetenz**

3., überarbeitete Auflage, Profil M 2010; 2. Auflage 2009

Stöwe, C. (2009)

**LEADERSHIP – RICHTIG FÜHREN – Die neue Serie. So vermeiden Sie
typische Führungsfehler**

Führungslust statt Führungsfrust, BILDUNGaktuell, Ausgabe 04/2009

Führungs-Kraft, BILDUNGaktuell, Ausgabe 05/2009

Was wirklich hilft, BILDUNGaktuell, Ausgabe 06/2009

<http://www.bildungaktuell.at/>

Stöwe, C. (2009)

Der Personaler als Entwickler und Qualifizierer

in: Paschen, M. & Rinas, D. & Stöwe, C. & Beenen, A. & Stulle, K. Prof.

Dr. & Westermann P., Psychologie für Personalexperten, Schriftlicher

Management-Lehrgang in 6 Lektionen, Euroforum Verlag, 2. Auflage 2009

Dr. Reinecke, S., Stöwe C. (2008)

Vom Kollegen zum Vorgesetzten

PersonalEntwickeln, Ausgabe 3/2008

Stöwe, C. & Keromosemito, L. (2007)

**Vom Kollegen zum Vorgesetzten – Wie Sie sich als Führungskraft
erfolgreich positionieren**

Gabler-Verlag 2007

Stöwe, C. & Westermann, P. (2005)

**Management Audits bei der Fresenius AG – Erfahrungen und
Empfehlungen**

in „Handbuch Management Audit“ von Klaus Wübbelmann (Hrsg.),
Hogrefe-Verlag 2005

- Stöwe, C. & Weidemann, A. (2005)
Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarung
Haufe-Verlag 2005
- Stöwe, C. & Keromosemito, L. (2004)
Führen ohne Hierarchie – Wie Sie ohne Vorgesetztenfunktion Teams motivieren, kritische Gespräche führen, Konflikte lösen
Gabler-Verlag 2004
- Stöwe, C. & Aplowski, G. (2004)
Führen mit Zielen – Eine Vorgabe mit Leben füllen
Management & Training, Ausgabe 04/2004, S. 26 – 28
- Stöwe, C. & Faerber, Y. (2004)
Karrierefaktor – Mitarbeiter führen
Haufe-Verlag 2004
Tschechische Ausgabe „Vedení lidí v praxi“
Haufe-Verlag 2007
- Stöwe, C. (2003)
Motivation und Motivationspraxis
Handbuch Personalentwicklung/Oktober 2003
- Stöwe, C. (2003)
dialog (Die Mitarbeiterzeitschrift von Deloitte & Touche)
Entdecken Sie Ihre Motivationsfaktoren/Juni 2003
- Stöwe, C. (2003)
Zielvereinbarung – Führen Sie mit Zielen – Steuern Sie Ihren Erfolg – und den Ihrer Mitarbeiter
Praxishandbuch Mitarbeitermotivation/Grundwerk/April 2003
- Paschen, M. & Weidemann, A. & Turck, D. & Stöwe, C. (2002)
Assessment Center professionell – Worauf es ankommt und wie Sie vorgehen
Luchterhand-Verlag, 2002

Stöwe, C. & Weidemann, A. (2002)

**Diskussion/Argumentation – Mit 5 Erfolgsfaktoren zu mehr
Überzeugungskraft – So meistern Sie jede Diskussion!**
Das Handbuch für den Vorgesetzten/März/April 2002/2001

Stöwe, C. (2002)

**Entscheidungstechniken – 5 Maßnahmen gegen den täglichen
Entscheidungsdruck**
Das Handbuch für den Vorgesetzten/September/Okttober 2002/2001

Stöwe, C. & Turck, D. (2002)

**Beurteilungen – Beurteilungen leicht gemacht – So nutzen Sie das
ABC-Beurteilungsschema für eine faire und motivierende
Mitarbeiterbeurteilung**
Das Handbuch für den Vorgesetzten/September/Okttober 2002/2001

Stöwe, C. (2000)

Verkaufstraining – Die Vertriebsführungskraft als Coach
Management & Training, Ausgabe 9/2000