

Beraterprofil

Anke Katrin Kann

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 299

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

anke.kann@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|--------------|---|
| seit 2016 | Selbständige Unternehmensberaterin, Mülheim an der Ruhr & Projektpartnerin für die Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| seit 2015 | Selbständige Unternehmensberaterin, Mülheim an der Ruhr |
| 08/14- 06/16 | HR Director Go to Market (Customer Development & Marketing) im Jobshare des Unilever Konzerns

Schwerpunkte: Führungskräfteentwicklung, Implementierung einer veränderten Organisationsstruktur, Diversity Management |
| 01/12-12/12 | Zertifizierungen: Psychometrische Verfahren Myers-Briggs Typen-Indikator (MBTI), Thomas Kilman Conflict Inventory, Firo-B, My Motivation Insights, Coaching (Team Works Partnership) |
| 01/09-06/10 | Lehrbeauftragte an der Hochschule Ansbach
Personalmanagement im Fachbereich Wirtschaftsingenieurwesen |
| 11/05-09/07 | Zusatzausbildung zur systemischen Beraterin am Institut für Systemische Professionalität, Dr. B. Schmid, Wiesloch |

- 02/02 – 07/14 Personalleiterin im Unilever Konzern
HR Business Partnerin für Customer Development, Controlling & IT, Supply Chain in drei Werken (bis zu 750 Mitarbeitern),
Führungserfahrung in Teams bis zu zehn Mitarbeiter/innen,
Schwerpunkte: Begleitung von Veränderungsprozessen, Talent Management, internationale Projekte
- 10/99 – 01/02 Führungsnachwuchskraft HR im Traineeprogramm bei der Unilever Deutschland GmbH
- 10/93 - 09/99 Studium: Psychologie (Arbeits- und Organisationspsychologie) & Arbeitsrecht an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster
Abschluss: Diplom-Psychologin
Studienbegleitende Tätigkeit im Bereich Personalauswahl und -entwicklung

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern sowie Audits zur Auswahl und Standortbestimmung, Zielgruppen Nachwuchsführungskräfte bis oberes Management
- Veränderungsprozesse professionell gestalten: Konzeption und Implementierung von Strategie-, Organisations-, und Kulturentwicklungsprozessen und Restrukturierungen
- Teambberatung und –entwicklung (auch mit Persönlichkeitsinventaren wie z. B. MBTI, My Motivation Insights)
- Konzeption und Durchführung von Personalentwicklungssystemen (Förderprogramme, Auswahlverfahren, Beurteilungs- und Zielvereinbarungssysteme, Bottom-up Feedback etc.)
- Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, vor allem Führung
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Einführung von HR Business Partner Organisationen und Qualifizierung für die veränderten Rollen
- Job Sharing Konzepte etablieren und begleiten
- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch