

Beraterprofil

Anke Hunziger

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 299

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Anke.Hunziger@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- seit 02/10 Selbstständige Beraterin & Coach, cope coaching & personalmanagement, Berlin & Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG, Wermelskirchen
- 02/08 - 02/10 Vorstand Personal und Marketing sowie Verantwortung für eine Business Unit bei der SOLON SE, Berlin
- 02/05 - 02/08 Director Corporate Human Resources bei der SOLON AG für Solartechnik, Berlin
- 01/05 - 02/05 Selbstständige Beraterin und Coach, cope coaching & personalmanagement, Berlin & Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- 01/03 - 12/04 Seniorberaterin und Marketingleitung, Bereich Human Resource Management bei der Kienbaum Management Consultants GmbH, Berlin
- 04/01 - 12/02 Fachberaterin und Aufbau des Marketings, Bereich Human Resource Management bei der Kienbaum Management Consultants GmbH, Berlin
- 04/94 - 04/01 Projektleiterin im Weiterbildungsmanagement, Management Circle GmbH, Berlin

- 07/92 - 04/94 Leitung eines Projektes für internationalen Technologietransfer,
Niedersächsische Technologieagentur, Hannover
- 03/92 - 06/92 Universität Salamanca
- 09/87 - 02/92 Studium European Business Studies, FH Osnabrück und
Buckinghamshire College, UK

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Aufbau von Organisationsstrukturen und Gestaltung von Veränderungsprozessen in schnell wachsendem Unternehmen
- Aufbau und Weiterentwicklung von Personalbereichen und Personalentwicklungsbereichen (Nachwuchskräfteförderung, Aufwärtsfeedbacks, Mitarbeitergespräche, Leadership Gates, Trainingskataloge)
- Einführung von Beurteilungsverfahren, Zielvereinbarungsprozessen und leistungsorientierter Vergütung (auch im gewerblichen Bereich)
- Beurteilungsverfahren für Personalauswahl und -entwicklung bis oberste Führungsebene (strukturierte Interviews, Einzel-Assessments, Assessment-Center, Management Audits, Development- und Orientation Center)
- Personalmarketing/Positionierung als attraktiver Arbeitgeber (Rekrutierungsstrategien, Umsetzung von Konzepten zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, Steigerung des Frauenanteils in technischen Bereichen und Führungspositionen)
- Interne Kommunikation und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Betriebsräten (Verhandlung von Betriebsvereinbarungen, Umwandlung AG in SE)
- Trainings, insb. im Bereich Führung, Kommunikation und Teamentwicklung
- Moderation, z.B. Strategieprozesse, Organisationsentwicklung, Konfliktmoderation
- Einzel-Coachings
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Publikationen (teilweise mit Co-Autoren)

Hunziger, Anke (02/2007)

Retention Management – Wie Unternehmen Mitarbeiter binden können

Wirtschaftspsychologie

Hunziger, Anke (03/2004)

Messbare Erfolge – Human Capital Management durch Personalentwicklung

Management & Training

Studien

- Worklife Balance und Zeitmanagement Internationaler Top-Manager, Kienbaum Edition (2003)
- Betriebliche Strategien gegen den Fachkräftemangel, Bertelsmann-Stiftung, Hrsg. (2002)
- Human Resource Management in Krisenzeiten, Kienbaum Edition (2002)
- Personalmarketing, Kienbaum Edition (2001)
- Retention Management, Kienbaum Edition (2000)