

Beraterprofil

Anja Pohlmann

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 299

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Anja.Pohlmann@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- seit 07/13 Selbstständiger Consultant und Coach im Bereich Change Management und Projektpartnerin bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
- 06/02 – 06/13 BASF AG / Cognis GmbH, Düsseldorf
- 04/11 – 06/13 Head of Human Resources Personal Care Europe (12 Standorte, 1.800 Mitarbeiter)
- 04/10 – 03/11 Projektleiterin des Change Management Prozesses im Rahmen der Übernahme von Cognis durch die BASF AG
- 03/04 – 03/10 Director Global Talent, Rewards & Transfer Management
- 06/02 – 02/04 Personalleiterin für Nord- und Osteuropa (6 Standorte ca. 3.000 Mitarbeiter) sowie Globaler HR Business Partner für zwei Geschäftsbereiche
- 10/00 – 05/02 Personalleiterin für die Deutschlandzentrale (ca. 700 Mitarbeiter), ELSA AG
- 02/99 – 09/00 Personalleiterin für zwei Tochtergesellschaften (ca. 650 Mitarbeiter), L'Oréal GmbH, Düsseldorf

- 05/95 – 01/99 Personalreferentin mit Schwerpunkt Personalentwicklung, Coca-Cola GmbH, Essen
- 10/89 – 04/95 Arbeits- und Organisationspsychologie & Wirtschaftswissenschaften (Nebenfach) an der Ruhr-Universität Bochum
Abschluss: Diplompsychologin

Weiterbildungen

- 10/10 – 04/12 Systemische Konzepte für Organisationsberatung, Coaching und Persönlichkeitsentwicklung (9 Bausteine, Milton-Erickson Institut, Heidelberg)
- 06/09 – 10/10 Change Management as part of Post Merger Integration, (3 Module Beratergruppe Neuwaldegg, Wien)
- 10/05 – 12/06 Systemische Kompetenz in Veränderungsprozessen (6 Bausteine, Institut für systemische Beratung, Wiesloch)
Zertifizierter systemischer Coach dbvc (Deutscher Bundesverband Coaching e.V.)

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern sowie Audits zur Auswahl und Standortbestimmung, Zielgruppen Nachwuchsführungskräfte bis oberes Management
- Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen vor allem Führung, Selbstreflektion, persönliche Standortbestimmung
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Change Consulting/Vorbereitung und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Konzeption und Durchführung von Großgruppenveranstaltungen (z.B. Kick Offs, Management Meetings)
- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen
- Aufbau und Weiterentwicklung von unternehmensinternen Trainingsplattformen
- Konzeption, Weiterentwicklung und Implementierung von PE-Instrumenten wie Performance Management, 360° Feedbacksystem, Mitarbeiterbefragungen, Succession Management
- Strategische Organisationsentwicklung
- Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch