

Beraterprofil

Anja Beenen

Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 204

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 72 / 5 90 61 03

Anja.Beenen@Profil-M.de

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- seit 04/01 Gesellschafterin und Geschäftsführerin der Profil M Beratung für
Human Resources Management GmbH & Co. KG
- 04/99 - 04/01 Seniorberaterin bei der Kienbaum Management Consultants
GmbH Geschäftsbereich Human Resources Management
- 09/98 - 06/00 Zusatzausbildung: Coachingausbildung (Ausbildung gemäß den
Ausbildungsrichtlinien des Deutschen Bundesverbandes
Coaching)
- 04/97 - 04/99 Fachberaterin bei der Kienbaum Management Consultants GmbH
Geschäftsbereich Human Resources Management
- 10/95 - 04/97 Freie Mitarbeiterin der Kienbaum Personalberatung GmbH
- 10/91 - 03/97 Studium: Arbeits- und Organisationspsychologie an der Ruhr-
Universität Bochum

Abschluss: Diplom-Psychologin

Studienbegleitende freiberufliche Tätigkeit im Bereich Training
und Personalauswahl für verschiedene Unternehmen

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Unternehmensspezifisches Design und Anpassung von Talent Management-Prozessen und -Tools
- Konzeption und Durchführung von Prozessen und Instrumenten zur Potenzialanalyse
- Entwicklung und Durchführung von Einzel- und Gruppenverfahren im Rahmen der Management Diagnostik und Führungskräfteentwicklung
- Durchführung von Executive Assessments und Audits für Top Management Level
- Entwicklung von nationalen und internationalen Trainingsprogrammen für Führungskräfte verschiedener Ebenen inklusive Entwicklung von Blended Learning Lösungen
- Training und Coaching von Führungskräften (Zusatzausbildung zum zertifizierten Coach; Ausbildung gemäß den Ausbildungsrichtlinien des Deutschen Bundesverbandes Coaching)
- Sprachen: Deutsch, Englisch

Publikationen

Paschen, M. & Beenen, A. & Turck, D. & Stöwe, C. (2013)

Assessment Center professionell

3., erweiterte Auflage, Hogrefe 2013

Stöwe, C. & Beenen, A. (2012)

Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarung

4., erweiterte Auflage Haufe-Verlag 2013

Stöwe, C. & Beenen, A. (2009)

Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarung

3., erweiterte Auflage, Haufe-Verlag 2009

Beenen, Anja (2009)

Der Personaler als Coach und Berater der Führungskräfte

in: Paschen, M. & Rinas, D. & Stöwe, C. & Beenen, A. & Stulle, K. Prof.

Dr. & Westermann, P., Schriftlicher Management-Lehrgang in 6 Lektionen,
„Psychologie für Personalexperthen“

Euroforum Verlag

Stöwe, C. & Weidemann, A. (2007)

Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarung

2., erweiterte Auflage Haufe-Verlag 2007

Paschen, M. & Weidemann, A. & Turck, D. & Stöwe, C. (2005)

Assessment Center professionell

2., erweiterte Auflage, Hogrefe 06/2005

Stöwe, C. & Weidemann, A. (2005)

Mitarbeiterbeurteilung und Zielvereinbarung

Praxisratgeber, Haufe-Verlag 03/2005

Weidemann, Anja (2004)

Coaching in der Personalentwicklung

Handbuch Personalentwicklung/September 2004

Weidemann, A. & Keromosemito, L. (2004)

Coaching von Nachwuchsführungskräften

in Erfolgsfaktor Coaching, Ulrich Dehner, Hg.

Hamburg: Murmann, 2004

Weidemann, Anja (2004)

Schwierige Mitarbeiter

Effektive Methoden, mit denen Sie Ihre schwierigen Mitarbeiter zu einer nachhaltigen Verhaltensänderung bewegen

Praxishandbuch Mitarbeiter-Motivation/März 2004

Paschen, M. & Weidemann, A. (2003)

Interne Assessment-Center

Handbuch Personalentwicklung/September 2003

Weidemann, Anja (2003)

Beurteilungen – Erfolgsfaktoren für die Einführung eines Mitarbeiter-Beurteilungssystems

Praxishandbuch Mitarbeitermotivation/Grundwerk/April 2003

Paschen, M. & Weidemann, A. & Turck, D. & Stöwe, C. (2002)

Assessment Center professionell – Worauf es ankommt und wie Sie vorgehen

Neuwied: Luchterhand, 2002

Weidemann, Anja (2002)

Reden/Vorbereitung – So bereiten Sie eine Rede in 7 Schritten vor und können

sich dann gelassen auf Ihren Auftritt konzentrieren

Das Handbuch für den Vorgesetzten/Juli/August 2002/2001

Weidemann, A. & Paschen, M. (2002).

Personalentwicklung

Potenziale ausbauen – Erfolge steigern – Ergebnisse messen

2. Auflage, Haufe-Verlag 2002

Stöwe, C. & Weidemann, A. (2002)

Diskussion/Argumentation – Mit 5 Erfolgsfaktoren zu mehr

Überzeugungskraft – So meistern Sie jede Diskussion!

Das Handbuch für den Vorgesetzten/März/April 2002/2001

Paschen, M. & Weidemann, A. (2002)

Dauerbrenner Potenzial

Management & Training 03/2002, S. 222 - 225

Paschen, M. & Weidemann, A. (2002)

Anforderungsprofile – So schaffen Sie eine fachliche und

verhaltensorientierte Grundlage für die erfolgreiche

Mitarbeiterauswahl

Das Handbuch für den Vorgesetzten/Januar/Februar 2002/2001

Paschen, M. & Weidemann, A. (2001)

Interne Assessment-Center: Verloren – und dann?

Management & Training 11/2001, S. 24 - 27

Weidemann, A. & Paschen, M. (2001).

Personalentwicklung.

Potenziale ausbauen – Erfolge steigern – Ergebnisse messen

Haufe-Verlag 2001