

## **Beraterprofil**

### **Andrea Lütjen**

Profil M Beratung für  
Human Resources Management GmbH & Co. KG  
Berliner Straße 131  
42929 Wermelskirchen



Telefon: (+49) 21 96 / 70 68 – 299

Telefax: (+49) 21 96 / 70 68 – 450

Mobil: (+49) 1 77 / 8353115

[Andrea.Luetjen@Profil-M.de](mailto:Andrea.Luetjen@Profil-M.de)

## **Beruflicher Werdegang und Ausbildung**

- |               |  |
|---------------|--|
| seit 11/13    | Projektpartnerin der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG                              |
| seit 05/13    | Projektpartnerin von nevo – Training, Coaching, Entwicklung, Göttingen   |
| seit 03/13    | Trainerin und Coach bei der Goldpark GmbH Unternehmensberatung, Frankfurt  |
| 12/11 - 06/12 | Personalentwicklerin an der Universitätsmedizin Göttingen, Schwerpunkt: Betriebliches Gesundheitsmanagement      |
| 12/01 - 06/11 | Personalentwicklerin bei der AGRAVIS Raiffeisen AG Hannover und Münster  |
| 06/10 - 12/10 | Personalentwicklerin bei der Sartorius Corporate Business Administration (Nebentätigkeit während der Elternzeit) |
| 05/99 - 04/01 | Referendariat für das Lehramt an Gymnasien, Schiller Gymnasium Hameln  |
| 03/98 - 04/99 | Customer Support Administrator bei der Lambda Physik GmbH (heute Coherent) Göttingen                             |

10/91 - 05/97 Studium an der Georg-August-Universität Göttingen, Deutsch und Sport für das Lehramt an Gymnasien (studienbegleitend: Trainerin in verschiedenen Sportarten wie Fitness, Ski, Wildwasserkajak, Schwimmen)

### **Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen**

- Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern, Zielgruppen Auszubildende, Fachkräfte, Nachwuchsführungskräfte und Führungskräfte
- Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, Personalauswahl, Kommunikation, Präsentation, Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften
- Konzeption von Personalentwicklungskonzepten (interne Auswahlverfahren, bereichsbezogene (Fach-)Weiterbildungen, Fach- und Führungskräfteprogramme, Mentoring etc.)
- Entwicklung und Einführung von Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen
- Moderation von Workshops und Reflexionsgruppen
- Konzeption und Begleitung von Projekten zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Outdoortrainings bzw. Einsatz erlebnispädagogischer Schwerpunkte (Niedrig- und Hochseilgarten, Orientierungstrainings etc.)
- Arbeitssprache: Deutsch

### **Zusatzausbildungen:**

- Ausbildung zur Trainerin im Hochseilgarten (Hochseilgarten Northeim)
- Ausbildung Systemisches Coaching und Teamentwicklung (ISB Wiesloch)