



REFERENZEN



Auszug aus den Profil M-Referenzen

Profil M Beratung für Human
Resources Management GmbH & Co. KG
Berliner Straße 131
42929 Wermelskirchen

Tel.: (+49) 21 96 / 70 68-0
Fax: (+49) 21 96 / 70 68-450



Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Durchführung von Leadership Dialogen im Rahmen des Nominierungsprozesses für neue Partner

ABB AG

Entwicklung und Durchführung von Entwicklungs-Assessments für Produktionsmitarbeiter mit Führungspotenzial

ACREST Property Group GmbH

Durchführung von Interviewtrainings zur Personalauswahl

ADAC e. V.

Ausarbeitung sowie Durchführung eines Entwicklungs-Centers im Rahmen der Personalentwicklung des ADAC

Agravis Raiffeisen AG

Konzeption und Durchführung von Management-Audits und Einzel-Assessment-Centern für Führungskräfte

AIDA Cruises – German Branch of Costa Crociere S.p.A.

Durchführung von Mitarbeitertrainings an Bord der Schiffe

AIDA Cruises – German Branch of Costa Crociere S.p.A.

Konzeption und Durchführung einer Mitarbeiterbefragung

AIDA Cruises – German Branch of Costa Crociere S.p.A.

Durchführung von Führungskräfte trainings für das Topmanagement und für Nachwuchskräfte

Allianz SE

Durchführung des assessment-basierten Zertifizierungsverfahrens für interne Talent Manager

Allianz Versicherungs-AG

Trainings für Führungskräfte im Vertrieb

Altana AG

Entwicklung und Durchführung von Führungs-Checks für die Besetzung von Führungspositionen mit Hilfe von funktionsgruppenorientierten Übungssets für alle Gesellschaften

Altana AG

Entwicklung und Durchführung der ALTANA Management Challenge als Grundlage zur Entwicklungsplanung für Potenzialträger für Managementlevel 1 sowie 2 und 3

Altana AG

Entwicklung eines EDV-basierten Tools zur Generierung von Interviewleitfäden entlang des ALTANA Kompetenzmodells

Altana AG

Begleitung bei der Ausgestaltung des ALTANA Talent Managements (Design Gesamtprozess, Überarbeitung Kompetenzmodell, Definition Potenzialidentifikationsprozess etc.)



Altana AG

Leitung des Projektes zur weltweiten Einführung eines Online Assessments zur externen Bewerber-Auswahl

AstraZeneca GmbH

Konzeption und Durchführung von Development-Centern zur Förderung von Potenzialträgern

AstraZeneca GmbH

Konzeption und Durchführung von Management Audits

AstraZeneca GmbH

Konzeption und Einführung von Instrumenten zur internen Talent-Sichtung

AVM Computersysteme Vertriebs GmbH

Trainings zum Führen regulärer und anlassbezogener Mitarbeitergespräche für Führungskräfte verschiedener Ebenen

AVM Computersysteme Vertriebs GmbH

Führungstrainings für Mitarbeiter mit fachlicher Führungsverantwortung

BASF Aktiengesellschaft

Einführung von Orientierungs-Centern für zukünftige Vertriebs-Führungskräfte mit besonders realitätsnaher Abbildung zentraler Herausforderungen im Vertrieb

Bayer HealthCare AG

Konzeption und Durchführung von internationalen Development-Centern für weltweit agierende Top-Führungskräfte und für Führungskräfte der mittleren Führungsebenen

Bayer HealthCare AG

Konzeption eines internationalen Orientierungs-Centers für Nachwuchskräfte für den weltweiten Einsatz

BBT Gruppe - Barmherzige Brüder Trier e. V.

Konzeption und Implementierung eines Führungsfeedbacks aus verschiedenen Perspektiven sowie Moderation von Rückmeldeworkshops mit verschiedenen Managementebenen

BBT Gruppe - Barmherzige Brüder Trier e. V.

Beratung bei der Weiterentwicklung des Kompetenzmodells

Beiersdorf AG

Konzeption eines Interviewtools zur Personalauswahl für den internationalen Einsatz

Beiersdorf AG

Erstellung eines Leitfadens für Personaler „Führen mit Zielen über Workshops zur Zielvereinbarung“



Beiersdorf AG

Übersetzung des BDF-Kompetenzmodells in ebenenspezifische, verhaltensorientierte Kompetenzbeschreibungen für die Performance Review Gespräche, Ausarbeitung spezifischer Kompetenzbeschreibungen für verschiedene Geschäftsbereiche

Benteler AG

Konzeption und Durchführung von Führungstrainings auf Basis des hausinternen Kompetenzmodells

Benteler Stahl/Rohr GmbH

Konzeption und Implementierung von Assessment-Centern zur Auswahl von Nachwuchsführungskräften

Benteler Stahl/Rohr GmbH

Konzeption und Durchführung eines Multi-Source-Feedbacks zur Evaluierung der individuellen Entwicklung der Teilnehmer zum Abschluss des Führungskräfteentwicklungsprogramms

Benteler Stahl/Rohr GmbH

Begleitung des Förderprogramms für Nachwuchsführungskräfte. Inklusive Konzeption und Durchführung eines Development-Centers, Planung und Durchführung von Trainings und abschließende Evaluation des Programms

Berlitz Deutschland GmbH

Konzeption und Durchführung von branchenspezifischen Development-Centern zur Potenzialanalyse sowie zur Unterstützung von Platzierungsentscheidungen für Führungspositionen

Berner GmbH

Trainings zum Thema "Führen internationaler Teams ohne disziplinarische Befugnis"

Benteler Automobiltechnik GmbH

Konzeption eines Competency-Entwicklungshandbuchs zur Unterstützung der Führungskräfte bei der Competency gestützten Entwicklung Ihrer Mitarbeiter. Erstellung einer deutschen und einer internationalen, englischsprachigen Version

Benteler Automobiltechnik GmbH

Konzeption und Durchführung von Trainings für Führungskräfte zur erfolgreichen Einführung eines Mitarbeiterbeurteilungs- und Entwicklungsinstrumentariums

Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG

Konzeption und Durchführung von 360° Feedbacks für Führungskräfte



**Boehringer Ingelheim
Pharma GmbH & Co.
KG**

Konzeption eines
internen Potenzialanalys
everfahrens

**Boehringer Ingelheim
Pharma GmbH & Co.
KG**

Durchführung von
bereichsspezifischen
Interviewtrainings

**BwFuhrparkService
GmbH**

Durchführung von
Development-Centern für
Teamleiter in den
Mobilitätscentern

**Boehringer Ingelheim
Pharma GmbH & Co.
KG**

Orientierungs-Center mit
starkem Coaching-Fokus
für zukünftige
Führungskräfte im
Vertrieb

**Boehringer Ingelheim
Pharma GmbH & Co.
KG**

Durchführung von
crossfunktionalen
Interviewtrainings

BYK-Chemie GmbH

Entwicklung und
Durchführung von
Führungs-Checks für die
interne Besetzung von
Führungspositionen mit
Hilfe von funktionsgruppe
norientierten Übungssets
für das gesamte
Unternehmen

**Boehringer Ingelheim
Pharma GmbH & Co.
KG**

Führungsnachwuchsprog
ramm „FEZ“: Konzeption
des Programms und
Schulung der Teilnehmer

**Boston Consulting
Group**

Aufsetzen und
Durchführung eines
weltweiten Blended
Learning Prozesses
„Influencing without
authority“ für Mitarbeiter
mit fachlicher
Führungsverantwortung

Celesio AG

Trainings zu den Themen
Mitarbeiterführung und G
esprächsführungstechnik
en für Führungskräfte
verschiedener
Unternehmensbereiche

**Boehringer Ingelheim
Pharma GmbH & Co.
KG**

Konzeption und
Durchführung von Einzel-
Assessments

BSH Hausgeräte GmbH

Konzeption und
Durchführung von Perso
nalentwicklungs-
Workshops für
Führungskräfte

Celesio AG

Konzeption und
Durchführung von
Explore!, einem
Programm für Nachwuch
sführungskräfte mit
hohen Anteilen
selbstgesteuerten
Lernens

**Boehringer Ingelheim
Pharma GmbH & Co.
KG**

Konzeption und
Durchführung einer
Mitarbeiterbefragung

BSH Hausgeräte GmbH

Konzeption und
Durchführung von
Development-Centern für
internationale Top-
Führungskräfte



Cognis Deutschland GmbH & Co. KG

Konzeption und Durchführung eines Development-Centers für Nachwuchskräfte

Cosmos Lebensversicherung-AG

Konzeption und Durchführung von Führungstrainings zum Thema „Mitarbeiter-Motivation“

Currenta GmbH & Co. OHG

Konzeption und Durchführung von Trainings „Gesund führen“

Danone GmbH

Recruiting Excellence“ Trainings für die Zielgruppe deutscher und internationaler Führungskräfte zur weiteren Professionalisierung der Personalauswahl

DekaBank – Deutsche Girozentrale

Vorbereitung und Durchführung von Entwicklungs-Audits

DekaBank – Deutsche Girozentrale

Konzeption und Durchführung von Einzel-Assessment-Centern für Bewerber um eine Position im Vertrieb

DekaBank – Deutsche Girozentrale

Konzeption und Durchführung von Orientierungs-Centern

DEKRA Automobil GmbH

Durchführung von Führungskrafttrainings zum Thema „Führen ohne Vorgesetztenfunktion“

Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Konzeption und Durchführung eines Workshops zum Thema „Schwierige Gespräche im Recruitingprozess“ für alle Mitarbeiter des Recruiting-Centers

Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Durchführung von Führungskräfte Trainings auf Basis des Deloitte & Touche-Kompetenzmodells

Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Unterstützung bei der Optimierung des Rekrutierungsprozesses, inklusive Training der Führungskräfte

Deutsche Annington Immobilien GmbH

Entwicklung und Durchführung eines immobilien-spezifischen Development-Centers

Deutsche Annington Immobilien GmbH

Durchführung eines 360°-Feedbacks für den Kreis der Top-Führungskräfte auf Grundlage eines von Profil M neu formulierten und operationalisierten Kompetenzmodells für Führungskräfte



Deutsche Apotheker- und Ärztekbank eG

Konzeption und Durchführung positionsspezifischer, kompetenzbasierter Mitarbeiterfördergespräche

Deutsche Apotheker- und Ärztekbank eG

Durchführung von Führungskräfte Trainings für das Top-Management

Deutsche Apotheker- und Ärztekbank eG

Durchführung zahlreicher Trainings aller Mitarbeiter der Bank

Deutsche Ärzte Finanz AG

Durchführung von Interviewtrainings und Erstellung eines zugehörigen Interviewleitfadens zur Auswahl von Vertriebsmitarbeitern

DFS Deutsche Flugsicherung GmbH

Begleitung von 270° Feedbacks

DFS Deutsche Flugsicherung GmbH

Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessments

Drägerwerk Aktiengesellschaft

Konzeption und Durchführung von Orientierungs-Centern und Assessment-Centern für Nachwuchskräfte

Benteler Stahl/Rohr GmbH

Durchführung von Trainings für Führungskräfte, z. B. Personalauswahl, Zielvereinbarung

KNIPEX-Werk C. Gustav Putsch KG

Entwicklung und Durchführung von Trainings und Videonuggets für alle Führungskräfte entlang des Knipex-Kompetenzmodells

Drägerwerk Aktiengesellschaft

Durchführung von Führungstrainings für unterschiedliche Management-Ebenen im nationalen und internationalen Kontext

Drägerwerk Aktiengesellschaft

Unterstützung bei der Optimierung und Relaunch des internen Zielvereinbarungssystems

Drees & Sommer

Unterstützung bei der Konzeption des Personalauswahlprozesses

Drees & Sommer

Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern zur Auswahl von Trainees

E-Plus Mobilfunk GmbH & Co. KG

Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern zur Standortbestimmung von Potenzialträgern



E-Plus Mobilfunk GmbH & Co. KG

Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern zur Personalauswahl

E.ON AG

Konzeption und Durchführung des „Board meets Talents – Workshops“, eines Development-Centers für Top-Führungskräfte mit Vorstandsbeteiligung

E.ON AG

Durchführung von Individual Global Assessment-Centern für internationale Top-Führungskräfte sowie lokale Realisierung in der jeweiligen Muttersprache der Teilnehmer

E.ON Global Commodities SE

Konzeption und Durchführung eines Entwicklungs-Centers für Top-Führungskräfte des Konzerns

Eckart GmbH

Konzeption und Durchführung von Personalentwicklungsworkshops für die Gesamtheit aller Führungskräfte in der Produktion auf den Ebenen Schichtmeister, Gruppenleiter und Abteilungsleiter sowie für Talente für Führungsaufgaben

EnBW Energie Baden-Württemberg AG

Konzeption und Durchführung von Development-Centern und Trainings

Entsorgung Dortmund GmbH

Konzeption und Durchführung von Potenzial-Assessment-Centern für Potenzialträger im Rahmen eines internen Förderprogramms

Entsorgung Dortmund GmbH

Konzeption und Durchführung des mehrmoduligen Förderprogramms „Fit für die Zukunft“ für Potenzialträger

Faurecia Autositze GmbH

Konzeption und Durchführung von Trainee-Assessment-Centern sowie Konzeption von Instrumenten zur Bewerbervorauswahl

Frankfurter Sparkasse

Entwicklung und Durchführung von Assessment-Centern zur Auswahl von Nachwuchskräften für ein Entwicklungsprogramm

Fraport AG

Konzeption und Durchführung eines 360°-Feedbacks für ca. 330 Führungskräfte

Fresenius AG

Konzeption und Durchführung von Einzel-Assessment-Centern zur Auswahl von Führungskräften

Fresenius AG

Konzeption und Durchführung einer Befragung zur Evaluation von Management Audits



Fresenius Kabi AG

Durchführung eines bottom-up Feedbacks für den Vorstand während der internationalen Top Management-Konferenz

Fresenius Kabi AG

Konzeption und Durchführung von 360° Feedbacks mit internationalem Teilnehmerkreis

Fresenius Kabi AG

Durchführung von Management Audits

Fresenius Medical Care AG

Durchführung eines bottom-up Feedbacks für den Vorstand während der internationalen Top Management-Konferenz

Fresenius Medical Care AG

Konzeption und Durchführung von individuellen Potenzialanalysen zur Weiterentwicklung der Führungskräfte auf Management-Ebene

Fresenius Medical Care AG

Ausgestaltung und Implementierung der "Führungswerkstatt" als Feedback- und Entwicklungsinstrument für Führungskräfte

Gebrüder Jaeger GmbH

Konzeption und Durchführung von Potenzialanalysen

Gebrüder Jaeger GmbH

Coaching von Führungskräften

Gebrüder Jaeger GmbH

Entwicklung eines Gebrüder Jaeger spezifischen Kompetenzmodells

Gebrüder Jaeger GmbH

Entwicklung eines Personalentwicklungskonzepts

Gebrüder Jaeger GmbH

Konzeption und Durchführung eines Schulungsprogramms für Führungskräfte

GEHE Pharma Handel GmbH

Konzeption und Durchführung von Führungstrainings für Betriebs-, Niederlassungs- und Abteilungsleiter im Rahmen einer Schulungsinitiative für Führungskräfte

GETRAG GmbH & Cie KG

Konzeption und Durchführung von ebenenspezifischen Development-Centern mit Potenzialträgern im Rahmen des GETRAG Talent Management Prozesses

GEPA mbH – The Fair Trade Company

Konzeption und Durchführung eines Schulungsprogramms für Führungskräfte

GEPA mbH – The Fair Trade Company

Konzeption und Durchführung von individuellen Potenzialanalysen



GEPA mbH – The Fair Trade Company

Konzeption und Durchführung einer Managementkonferenz

Groupe Novasep (ehemals Dynamit Nobel GmbH)

Evaluierung und strategische Neuausrichtung der Personalentwicklung

Helaba Landesbank Hessen-Thüringen

Konzeption und Durchführung von Orientierungs-Centern

Helaba Landesbank Hessen-Thüringen

Konzeption und Durchführung von Einzel-Assessment-Centern in der Auswahl gehobener Führungskräfte

Helaba Landesbank Hessen-Thüringen

Konzeption und Durchführung von Qualifizierungsprogramm für Teamleiter und Abteilungsleiter

IKEA Deutschland GmbH & Co. KG

Konzeption und Durchführung von Orientierungs-Feldern für Führungskräfte

IKEA Deutschland GmbH & Co. KG

Interne Coach-Ausbildung im Rahmen von self managed learning

IKEA Deutschland GmbH & Co. KG

Ausbildung interner Führungskräfte und Personalfachleute zum Lerncoach (self-managed Learning Program)

itelligence AG

Konzeption und Durchführung von modularen Führungstrainings sowie Trainings zum Thema Konfliktmanagement und Interviewtechniken

Janssen-Cilag GmbH

Individuelle Coachings für Führungskräfte

Janssen-Cilag GmbH

Konzeption und Durchführung von Orientierungs-Centern für interne Potenzialträger als Gruppen- und Einzelverfahren

Janssen-Cilag GmbH

Durchführung von Führungstrainings

Janssen-Cilag GmbH

Ausrichtung von Führungskräftekonferenzen für alle Führungskräfte des Unternehmens

Janssen-Cilag GmbH

Durchführung von Reflexionstagen für Pharma-Referenten

Jost World GmbH

Konzeption und Durchführung von Führungskräfte-Trainings zu den Themen Interviewtechniken, Kommunikations- und Konfliktmanagement, Effektive Meetings gestalten und moderieren sowie Professionelle Mitarbeiterführung



Kasseler Sparkasse

Konzeption und Durchführung von Einzel-Assessment-Centern zur Auswahl gehobener Führungskräfte

KNIPEX-Werk C. Gustav Putsch KG

Konzeption und Durchführung von Einzel-Assessment-Centern zur Besetzung anspruchsvoller Führungspositionen

KNIPEX-Werk C. Gustav Putsch KG

Konzeption eines Kompetenzmodells

Krones AG

Konzeption einer Einzel-Assessment-Systematik und entsprechender Tools für die verschiedenen Funktionsgruppen im Unternehmen

Krones AG

Nationale und internationale Durchführung von Einzel-Assessments zur internen und externen Personalentwicklung und –auswahl

Krones AG

Entwicklung und Durchführung von Einzel-Assessments zur Ernennung von Projektmanagern verschiedener Ebenen und Bereiche gemäß der Krones-Projektlaufbahn

LEG Management GmbH

Durchführung von Management Audits für das TOP Management

LEG Management GmbH

Durchführung von Stärken- und Schwächenanalysen für Mitarbeiter

LEG Management GmbH

Durchführung von Führungskräfte trainings

Lekkerland AG & Co. KG

Konzeption von Assessment-Center-Übungen zur internationalen Auswahl von Trainees

Lufthansa SG Sky Chefs

Durchführung von Einzel-Assessments zur Auswahl von Bewerbern und zur internen Potenzialanalyse

LVM Landwirtschaftlicher Versicherungsverein Münster a.G.

Konzeption und Durchführung von Potenzialanalysen für (potenzielle) Agenturinhaber

Lycos Europe GmbH

Durchführung von Trainings zum Thema Zielvereinbarung und Mitarbeiterführung

MAN Diesel & Turbo SE

Konzeption und Durchführung von Audits mit Projektmanagern

Maxit Baustoffwerke GmbH

Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern zur Personalentwicklung und zur Auswahl von Führungskräften



Merckle GmbH – Ein Unternehmen der Ratiopharm Gruppe

Konzeption und Entwicklung eines Auswahl-Assessment-Centers für zukünftige Pharmareferenten der Merckle Ratiopharm GmbH

Merckle GmbH – Ein Unternehmen der Ratiopharm Gruppe

Durchführung von Führungskrafttrainings

Merckle GmbH – Ein Unternehmen der Ratiopharm Gruppe

Konzeption von Trainee-Assessment-Centern

METRO Cash & Carry Deutschland GmbH

Unterstützung zweier Change-Prozesse in Form von Analysen der handlungsleitenden "Unwritten Rules" im Unternehmen

MÜNCHENER VEREIN Versicherungsgruppe

Langfristige Begleitung der Führungskräfteentwicklung im Vertrieb durch Trainingsmaßnahmen

MÜNCHENER VEREIN Versicherungsgruppe

Entwicklung eines Instrumentes zur Zertifizierung von Maklerbetreuern

MÜNCHENER VEREIN Versicherungsgruppe

Konzeption und Implementierung einer Führungskräfte-Akademie zur konsequenten Weiterentwicklung der Führungskräfte im Vertrieb

MÜNCHENER VEREIN Versicherungsgruppe

Konzeption und Durchführung eines 360° Feedbacks für Führungskräfte im Vertrieb

Nestlé Deutschland AG

Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von Workshops für das Managementteam

Neuapostolische Kirche NRW

Konzeption und Durchführung von Führungsworkshops zur erfolgreichen Einführung eines Mitarbeiterbeurteilungs- und Entwicklungsinstrumentariums

Nordex SE

Konzeption und Durchführung eines internationalen Förderprogramms für Nachwuchskräfte

Nordzucker AG

Durchführung von Kompetenz-Workshops

Nordzucker AG

Etablierung einer Potenzialanalyse-Systematik im Rahmen eines Management-Entwicklungs-Programms

Novo Nordisk Pharma GmbH

Begleitung bei der Einführung eines Zielvereinbarungs- und Beurteilungssystems durch Trainings für die Führungskräfte, sowie Moderation von Zielfindungswshops



Novo Nordisk Pharma GmbH

Konzeption eines Kompetenz-Workshops für zukünftige Führungskräfte im Außendienst

Novo Nordisk Pharma GmbH

Konzeption und Durchführung von Regionalleiter-Recruitingtagen

Novo Nordisk Pharma GmbH

Vorbereitung und Durchführung von Managementkonferenzen für ca. 60 Führungskräfte des Konzerns

Olympus Winter & Ibe GmbH

Konzeption und Durchführung von Trainings zur wirkungsvollen fachlichen und disziplinarischen Führung

O2 (Germany) GmbH & Co. KG

Konzeption von Assessment-Center-Übungen für verschiedene Anwendungsfälle und Zielgruppen

O2 (Germany) GmbH & Co. KG

Durchführung von Trainings zum Thema „Teams führen ohne Vorgesetztenfunktion“

O2 (Germany) GmbH & Co. KG

Durchführung von Trainings zum Thema Selection

Parador Holzwerke GmbH & Co. KG

Konzeption und Durchführung von Trainings für Führungskräfte im Vertrieb, Logistik und Produktion

Parador Holzwerke GmbH & Co. KG

Konzeption und Durchführung von Workshops, zum Thema Gebietsmanagement und Kundensegmentierung im Vertrieb

Primondo Management Service GmbH

Entwicklung und Implementierung eines Qualifizierungskonzeptes zur Weiterentwicklung des HR-Teams

RCI Banque S.A. Niederlassung Deutschland

Durchführung von Management-Trainings zur Führungskräfte-Entwicklung

RCI Banque S.A. Niederlassung Deutschland

Konzeption und Durchführung von Orientierungs-Centern für interne Potenzialträger

RCI Banque S.A. Niederlassung Deutschland

Konzeption und Durchführung von Einzel-Assessment-Centern zur Auswahl von Führungskräften

RCI Banque S.A. Niederlassung Deutschland

Begleitung der Einführung eines Zielvereinbarungssystems sowie Moderation von Zielfindungsworkshops



**RCI Banque S.A.
Niederlassung
Deutschland**

Konzeption und
Implementierung der
Managementgrundsätze
für Führungskräfte

REWE Group

Konzeption und
Durchführung von
positionsspezifischen Per-
sonalentwicklungs-
Assessment-Centern zur
Ableitung individueller Qu-
alifizierungsmaßnahmen

RWE Energy AG

Konzeption und
Durchführung von
Assessment-Centern zur
Auswahl von Trainees

RWE Energy AG

Konzeption und
Durchführung eines
Orientierungs-Centers für
ca. 60 Potenzialträger
des Konzerns

**RWE Westfalen-Weser-
Ems**

Durchführung
verschiedener Trainings
im Rahmen eines
umfassenden Qualifizier-
ungsprogramms für
Mitarbeiter des
Personalbereichs

Robert Bosch GmbH

Unterstützung bei der
Entwicklung von
Führungskräften der
zweiten Ebene in
Deutschland und
international

Schenker AG

Konzeption und
Durchführung eines
internationalen
Förderprogramms für
weltweit tätige
Nachwuchskräfte der
Schenker AG

**Schoeller Technocell
GmbH & Co. KG**

Konzeption und
Begleitung bei der
Entwicklung eines
Unternehmensleitbildes

**Schoeller Technocell
GmbH & Co. KG**

Konzeption und
Durchführung von
Management
Development-Centern für
Top-Führungskräfte des
Unternehmens

**Schoeller Technocell
GmbH & Co. KG**

Coaching von
Führungskräften

**Senat der Freien und
Hansestadt Hamburg**

Konzeption von AC-
Instrumenten

SGL Carbon SE

Konzeption und
Durchführung eines Aus-
wahl-Assessment-
Centers für HR-Trainees

**SMS Michel
Communication GmbH**

Konzeption und
Durchführung von Einzel-
Assessment-Centern zur
Potenzialanalyse von
Führungskräften im
Vertrieb

**Standard Life
Versicherung**

Positionsspezifische
Einzel-Assessments im
Rahmen des etablierten
Auswahlprozesses für
Führungsfunktionen

**Standard Life
Versicherung**

Etablierung eines
Development-Centers für
zukünftige Senior Sales
Consultants im
Außendienst zur Bindung
leistungsstarker
Mitarbeiter



Star Alliance

Konzeption und Durchführung von Potenzialanalysen zur Personalauswahl

STILL GmbH

Durchführung von Trainings im Rahmen der STILL-Akademie

Storch-Ciret Group

Begleitung bei der Einführung eines Führungskräftefeedbacks und des nachgelagerten Prozesses in Form von coachingorientierten Rückmeldegesprächen und Teamworkshops für nationale und internationale Führungskräfte

Storch-Ciret Group

Konzeption und Durchführung von Einzeltrainings und Trainingsprogrammen für Mitarbeiter und Führungskräfte in Deutsch und Englisch

Techniker

Krankenkasse

Konzeption und Durchführung von Auswahltagen für Potenzialträger zur Aufnahme in das interne Nachwuchsführungskräfteprogramm

tesa AG

Konzeption und Durchführung von Screening Events für Potenzialträger im mittleren bis oberen Management

tesa AG

Konzeption eines E-Learning Tools für Führungskräfte zum Thema Recruitment (Content und didaktische Gestaltung)

tesa AG

Konzeption und weltweite Durchführung von Competency Reviews zur Analyse individueller Stärken und Lernfeldern von Nachwuchskräften

thyssenkrupp AG

Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern zur Auswahl von Trainees

thyssenkrupp AG

Konzeption und Durchführung eines Orientierungs-Centers für interne Potenzialträger

thyssenkrupp Elevator AG

Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern zur Auswahl von Trainees

thyssenkrupp Elevator CENE GmbH

Konzeption und Durchführung eines internationalen Assessment-Centers zur Auswahl von Trainees

thyssenkrupp Steel Europe AG

Konzeption und Durchführung von Management Development Workshops



thyssenkrupp Steel Europe AG

Konzeption und Durchführung von Development-Centern

thyssenkrupp Technologies AG

Konzeption und Durchführung von Development-Centern zu systematischen Entwicklung von Mitarbeiter mit Bereichsleiterpotenzial

Treofan Germany GmbH

Konzeption und Durchführung von Development-Centern

TÜV SÜD Industrie Service GmbH

Durchführung von Auswahl-Assessment-Centern zur Besetzung von Führungspositionen

UCB Group (ehemals Schwarz Pharma AG)

Konzeption und Durchführung eines Entwicklungsprogramms für Führungskräfte

UCB Group (ehemals Schwarz Pharma AG)

Konzeption und Durchführung von Trainings zur Vorbereitung von Führungskräften auf die Durchführung des SCHWARZ PHARMA Performance-Dialogs

Universa Lebensversicherung a.G.

Konzeption und Durchführung von Führungstrainings für alle Organisationsleiter und Filialdirektoren

Valovis Bank

Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen zur Neuausrichtung der Ablauf- und Aufbauorganisation eines Bereichs sowie Begleitung durch Einzel- und Teamcoachingmaßnahmen in einem Changeprozess

VICTORIA Versicherung AG

Entwicklung eines Auswahlverfahrens für neue Mitarbeiter

VICTORIA Versicherung AG

Durchführung von Trainings für Führungskräfte

VICTORIA Versicherung AG

Konzeption und Durchführung eines Personalentwicklungs-Workshops für Nachwuchskräfte

Volkswagen AG

Konzeption einer Recruiting-Toolbox und eines Assessment-Centers zur Personalauswahl von Verkaufsleitern

Volkswagen AG

Konzeption einer Lernüberprüfung für ein Qualifizierungsprogramm von Verkaufsleitern

Volkswagen AG

Konzeption und Gestaltung von Führungstrainings für Verkaufsleiter



VOSS Automotive GmbH

Begleitung bei der Einführung von Führungsleitlinien

VOSS Automotive GmbH

Konzeption und Durchführung der mehrmoduligen Trainingsreihe zur Mitarbeiterführung im Rahmen der kontinuierlichen Führungskräfteentwicklung

VR-LEASING AG

Konzeption eines Auswahltages für Auszubildende sowie eines Auswahltages für Trainees

Wacker Chemie AG

Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Development-Centern für Nachwuchs- und Führungskräfte

WEPA Papierfabrik P. Krenzel GmbH & Co. KG

Durchführung eines Mitarbeiterprofilabgleichs

Wilkhahn

Entwicklung eines Wilkhahn spezifischen Kompetenzmodells

Wilkhahn

Entwicklung eines kompetenzorientierten Mitarbeitergesprächs- und Feedbackbogen

Wilkhahn

Konzeption und Durchführung eines Schulungsprogramms für Führungskräfte

Wilkhahn

Konzeption und Durchführung von Potenzialanalysen

Wüstenrot & Württembergische AG

Entwicklung und Begleitung von Potenzial einschätzungsverfahren für Experten verschiedener Ebenen im Rahmen der Expertenlaufbahn

Wüstenrot & Württembergische AG

Entwicklung und Begleitung von Potenzial einschätzungsverfahren für Projektleiter verschiedener Ebenen im Rahmen der Projektleiterlaufbahn

WWF Deutschland

Trainings zum Thema „Führen internationaler Teams ohne disziplinarische Befugnis“

ZEPPELIN Rental GmbH & Co. KG

Konzeption und Moderation von Business-nahen Potenzial-Workshops zur Planung nächster Entwicklungsschritte mit diversen Elementen zur Selbstreflexion